

CAO X

Protocol van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2012-2014 voor de sector “Onderwijs” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA.

De Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD (onderwijs en overheidsdiensten), FCSOD (COV en COC), en VSOA-onderwijs hebben voor de jaren 2012, 2013 en 2014 een akkoord van sectorale sociale programmatie afgesloten dat betrekking heeft op de sector “Onderwijs” van de Vlaamse Gemeenschap.

1. TOEPASSINGSGEBIED

Dit protocol heeft betrekking op de personeelsleden die op basis van artikel 127, §1 van de Grondwet onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap ressorteren.

Het betreft de hierna vermelde personeelsleden:

- a) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs, met inbegrip van de vastbenoemde personeelsleden van de kinderdagverblijven van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- b) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;
- c) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;
- d) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken;
- e) alle contractuelen betaald door het Ministerie van Onderwijs en Vorming, met uitzondering van de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie en voor zover de desbetreffende basisreglementering op hen van toepassing is;
- f) de gesubsidieerde contractuelen betaald door het Ministerie van Onderwijs en Vorming m.i.v. die van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor zover de desbetreffende basisreglementering op hen van toepassing is;
- g) het meesters-, vak- en dienstpersoneel en het onderhoudspersoneel dat wordt betaald met de werkingsmiddelen of de eigen middelen van de inrichtende machten, en de busbegeleiders in het zonale leerlingenvervoer, bedoeld in de wet van 15 juli 1983, voor de maatregelen vermeld in punt 4, 5 en 6;
- h) de busbegeleiders die niet behoren tot het zonaal leerlingenvervoer, voor de maatregelen vermeld in punt 4, 5 en 6.

Voorafgaande opmerkingen:

- met de term 'inrichtende macht' wordt eveneens schoolbestuur of centrumbestuur bedoeld, alsmede de bevoegde hiërarchische meerdere van de personeelsleden van de inspectie, de inspectie en begeleiding levensbeschouwelijke vakken en de pedagogische begeleiding;
- onder de term 'school' wordt eveneens instelling of centrum bedoeld.

Opmerking: alle bedragen vermeld in euro's 2014.

2. GELDELIJK STATUUT¹

2.1. Koopkrachtverhoging via een verhoging van de eindejaarstoelage

In 2014 wordt het forfaitair bedrag van de eindejaarstoelage van 2013 na toepassing van het indexmechanisme verhoogd met 232,86 euro. Vanaf 2015 wordt het gebruikelijke indexmechanisme toegepast (zie bijlage 1).

Inwerkingtreding: december 2014

Budget: 37.364.961 euro

2.2. Betaling van het salaris van december

Het salaris van de maand december wordt uitbetaald in de maand december.

Inwerkingtreding: december 2014

2.3. Betaling van het vakantiegeld

Het vakantiegeld wordt uitbetaald in de maand mei.

Inwerkingtreding: mei 2014

3. LOOPBAAN

3.1. Langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

In uitvoering van cao VII en cao IX kan een personeelslid dat wegens langdurige medische ongeschiktheid niet meer zijn totale opdracht van voor de afwezigheid wegens ziekte kan uitvoeren en voor wie de geneesheer-specialist geen volledige hervatting van zijn opdracht in het vooruitzicht kan stellen, met verminderde prestaties gaan werken. Hiervoor wordt een nieuw verlofstelsel gecreëerd met als benaming: langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen. Het personeelslid hoeft geen recht meer te hebben op bezoldigd ziekteverlof om dit verlof te kunnen opnemen.

Inwerkingtreding: uiterlijk 1 september 2014

3.2. Re-integratie en “derde weg”

Eveneens in uitvoering van cao VII en cao IX zullen de gesprekken met de sociale partners over de re-integratieproblematiek en de problematiek “derde weg²” in de werkgroep

¹ Zie punt 6 voor wat het contractueel AMVD-personeel, het onderhoudspersoneel en het personeel van de busbegeleiding betreft

geïntegreerd welzijnsbeleid worden verder gezet. De resultaten zullen tijdens deze regeerperiode worden uitgevoerd.

3.3. Beroepskwalificatiedossiers

Een beroepenstructuur is essentieel om de samenhang tussen de verschillende beroepen in het onderwijs weer te geven en de inhoud ervan af te bakenen. Na het afwerken van die structuur wordt bepaald voor welke beroepen beroepskwalificatiedossiers opgemaakt zal worden.

Om deze beroepenstructuur vorm te geven en te bepalen voor welke beroepen een beroepskwalificatiedossier moet opgemaakt worden, wordt een werkgroep opgericht bestaande uit het GO! en de koepelorganisaties, de vakorganisaties, de Vlaamse scholierenkoepel, de Vlaamse Confederatie van Ouders en Ouderverenigingen en de overheid. Het Agentschap voor Kwaliteitszorg in Onderwijs en Vorming neemt de procesbegeleiding op zich.

Start werkgroep: september 2013

4. INSPRAAK

Verplaatsingskosten

De extra verplaatsingskosten van het eigen personeel in de lokale inspraakorganen (LOC, BC, OCSG, TC, consortia, ...) voor deelname aan deze inspraakorganen worden als werkingskosten van deze comités beschouwd en moeten betaald worden door de werkgevers volgens de regeling die geldt voor dienstverplaatsingen.

Inwerkingtreding: 1 september 2013

5. WERKDRUK

5.1. WAI-Plus instrument

Het departement Werk en Sociale Economie (WSE) heeft een studie uitgevoerd naar de wenselijkheid en haalbaarheid van de ontwikkeling van een Vlaams beleidsinstrument dat toelaat om het werkvermogen en werkbaarheid binnen een organisatie te meten.

Het resultaat van deze studie is dat men een Vlaams WAI-Plus instrument wenst in te voeren. Dit instrument is gebaseerd op 'Het Huis van het Werkvermogen', dat naast het werkvermogen ook de kwaliteit van de arbeid in kaart brengt.

² Hiermee wordt bedoeld de problematiek van de vastbenoemde personeelsleden die niet meer functioneren zoals het hoort, maar waarop de tuchtregeling en de evaluatieregeling moeilijk of niet kunnen toegepast worden.

In een volgende fase wil het departement WSE een nieuw project opzetten om ‘een bedrijfsaanpak met webtool te ontwikkelen’. In een eerste stap zal men de webtool ontwikkelen, vervolgens zal deze getest worden in een aantal pilootbedrijven. Als laatste stap volgt de evaluatie en verbetering van de tool.

De overheid zal op het ogenblik dat het Departement WSE een nieuw project opstart om ‘een bedrijfsaanpak met webtool te ontwikkelen’ in de pilootfase, ook onderwijsinstellingen selecteren. De sociale partners zullen wat het onderwijs betreft bij deze selectie en bij de opvolging van het project betrokken worden.

Indien blijkt dat de webtool een bruikbaar instrument is, zullen de sociale partners bepalen op welke wijze die tool in de onderwijssector zal worden ingezet. Het moet de bedoeling zijn om een referentiekader te bieden, zodat de lokale resultaten kunnen afgezet worden ten opzichte van de globale resultaten op Vlaams niveau. De resultaten ervan moeten in het lokaal comité besproken worden.

5.2. Beperking “uren die geen lessen zijn”

Het Agentschap voor Onderwijsdiensten of het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen zal voor de onderwijsniveaus waar dit van toepassing is, nagaan of de scholen en de centra het maximum percentage van 3% bijzondere pedagogische taken dat mag worden ingericht, overschrijden. De scholen of centra die dit maximum percentage overschrijden, moeten het protocol van akkoord van het lokaal comité bevoegd inzake arbeidsvoorwaarden en personeelsaangelegenheden, bezorgen aan het bevoegde agentschap. Als wordt vastgesteld dat dit percentage wordt overschreden zonder een protocol van akkoord, zullen bovenvermelde agentschappen de noodzakelijke maatregelen nemen ten aanzien van het bevoegde schoolbestuur.

Deze principes zullen verder worden uitgewerkt in een procedure waarbij in bepaalde situaties ook de mogelijkheid tot de inschakeling van het bevoegde bemiddelingsorgaan wordt voorzien.

In een werkgroep met de sociale partners en de overheid zal de concretisering (definities, procedure, bemiddeling,...) van deze maatregel verder worden uitgewerkt vóór 1 januari 2014. Dit moet toelaten dat over deze maatregel tijdig naar de scholen kan worden gecommuniceerd, zodat het schooljaar 2014-2015 op een ordentelijke manier kan starten.

Het aantal ingerichte uren bijzondere pedagogische taken zal worden opgenomen in de databundel van de school die via de nieuwe portaal “Mijn Onderwijs” zal worden aangeboden.

Omdat uren Interne Pedagogische Begeleiding uitsluitend ingericht mogen worden in scholen die de onderwijsvorm beroepssecundair onderwijs inrichten, moet de invulling van deze uren beroepsgericht worden opgevat. Dat betekent ook dat ze alleen kunnen aangewend worden ten behoeve van de leerlingen van deze onderwijsvorm. Het aantal uren dat hieraan besteed wordt en de invulling ervan maakt het voorwerp uit van onderhandelingen in het bevoegde lokaal comité.

Inwerkingtreding: 1 september 2014.

5.3. Overdragen omkaderingsgewichten CLB

Een werkgroep samengesteld uit de sociale partners en de overheid, onderzoekt of de principes betreffende het overdragen van omkaderingsgewichten zoals vastgelegd in het CLB-decreet hoofdstuk X 'Samenwerking', op een correcte wijze worden toegepast.

De conclusies van de werkgroep zullen zo nodig leiden tot een aanpassing van de bestaande regelgeving.

6. CONTRACTUEEL MVD-PERSONEEL, ONDERHOUDSPERSONEEL EN BUSBEGELEIDING

6.1. Optrekken van de eindejaarstoelage voor het contractueel mvd-personeel van het gemeenschapsonderwijs

In functie van het optrekken van de eindejaarstoelage zullen aan het gemeenschapsonderwijs bijkomende middelen worden overgemaakt, nadat hierover een akkoord werd bereikt dat voor alle scholengroepen dezelfde inhoud heeft.

Inwerkingtreding: 2014

Budget: 800.000 euro

6.2. Optrekken van de eindejaarstoelage voor het contractueel onderhoudspersoneel en de contractuele busbegeleiding van het gesubsidieerd vrij onderwijs

In functie van het optrekken van de eindejaarstoelage zullen er middelen aan het gesubsidieerd vrij onderwijs worden toegekend, nadat hierover een akkoord werd bereikt in de Paritaire Comités 152 en 225.

Inwerkingtreding: 2014

Budget: 1.100.000 euro

6.3. Vorming

Er wordt aan het Sociaal en Waarborgfonds van het PC 152 voor het gesubsidieerd vrij onderwijs een vormingsbudget van 100.000 euro toegekend voor vorming van het onderhoudspersoneel en de busbegeleiding.

Inwerkingtreding: 2014

Budget: 100.000 €

6.4. Busbegeleiding

Een werkgroep bestaande uit de overheid en de sociale partners werkt tegen eind 2014 twee thema's m.b.t. de busbegeleiding uit.

6.4.1. Plan van aanpak om het statuut van de zonale busbegeleiding te verbeteren

De volgende elementen zullen hierbij aan bod komen:

1. de classificatie van de loonschalen;
2. het competentieprofiel van de busbegeleiders. Er wordt een weging gemaakt van de functie van busbegeleider. Bij de uitwerking hiervan wordt de bruikbaarheid van de reeds bestaande kanalen van beroepskwalificatiedossier en competentieprofiel in het kader van het Vlaams Intersectoraal Akkoord 4 voor de social/ non-profitsectoren onderzocht;
3. het vergoeden van onderbroken roosters, vroege diensten en extra prestaties veroorzaakt door externe omstandigheden die de ritduur kunnen verlengen. Aandachtspunt daarbij is dat het inkorten van ritten niet systematisch mag leiden tot het verminderen van het salaris.

6.4.2. Problematiek m.b.t. de ratio busbegeleider-aantal leerlingen

Er moet worden onderzocht of er in bepaalde gevallen nood is aan meer dan 1 busbegeleider per bus, dit rekening houdend met het type leerlingen, onderwijsniveau en ritduur.

6.5. Bestaanszekerheidsvergoeding

Binnen het geïndexeerde budget dat in cao VIII is vastgelegd, wordt er vanaf 2014 in een verhoging van de bestaanszekerheidsvergoeding voorzien voor de eerste 20 dagen waarvoor het personeel recht heeft op de bestaanszekerheidsvergoeding.

Het bedrag van deze verhoging kan pas worden vastgelegd, nadat het saldo op basis van de uitbetalingen voor 2013 is vastgesteld.

Het budget wordt jaarlijks onderworpen aan monitoring. Indien blijkt dat het voorziene budget wordt overschreden, zal er vanaf 2015 een voorafname van hun deel van het nieuwe cao-budget ten bedrage van deze overschrijding gebeuren.

7. NAAR EEN VOLWAARDIGE TEWERKSTELLING

In uitvoering van cao IX worden de volgende maatregelen genomen.

7.1. Codo's in het Ministerie van Onderwijs en Vorming

De geldelijke anciënniteit van de codo-personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij het Ministerie van Onderwijs en Vorming, wordt vastgelegd overeenkomstig de regeling voor het onderwijspersoneel.

Inwerkingtreding: 1 januari 2014

Budget: 3.646 euro

7.2. Voor- en nabewaking scholengroep Brussel

De personeelsleden die tewerkgesteld zijn binnen de scholengroep Brussel in de voor- en nabewaking, verkrijgen het codo-statuuut. Zij worden opgenomen in het besluit van de Vlaamse Regering van 29 oktober 2004 houdende geldelijke en administratieve bepalingen voor de contractuele personeelsleden in het onderwijs betaald door de Vlaamse Gemeenschap. De geldelijke anciënniteit van deze personeelsleden wordt vastgelegd overeenkomstig de regeling voor het onderwijspersoneel.

Inwerkingtreding: 1 januari 2014

Budget: 8.600 euro

7.3. DAC-statuuut in de internaten

De gesprekken met betrekking tot een volwaardige tewerkstelling van personeelsleden aangesteld in een DAC-statuuut in de internaten, zullen verdergezet worden in de werkgroep internaten.

8. ANOMALIEËN

8.1. Prestatieregeling van opstellers in het DKO

De prestatiegeling van de opstellers tewerkgesteld in het deeltijds kunstonderwijs, wordt gealigneerd op de prestatiegeling van de administratief medewerkers tewerkgesteld in de andere onderwijsniveaus en wordt van 38 naar 36 uren per week terug gebracht.

Inwerkingtreding: 1 september 2014

8.2. Salarisschaal “andere” voor kleuteronderwijzers

De salarisschaal 151 van personeelsleden aangesteld in het ambt van kleuteronderwijzer of kleuteronderwijzer ASV op basis van een “ander” bekwaamheidsbewijs, wordt verhoogd naar salarisschaal 143.

Inwerkingtreding: 1 januari 2014

Budget: 398.576,29 euro

8.3. Salarisschaal verplegers in de kinderdagverblijven van het GO! in Brussel

De salarisschaal van de verplegers die werkzaam zijn in de kinderdagverblijven van de Vlaamse Gemeenschap GO! (salarisschaal 356) wordt opgetrokken tot op het niveau van de salarisschaal van de verplegers werkzaam in het buitengewoon onderwijs, d.w.z. salarisschaal 337.

Inwerkingtreding: 1 januari 2014

Budget: 33.480,76 euro

De Vlaamse Regering verbindt zich tot een correcte en volledige uitvoering van deze cao. De respectieve vakorganisaties engageren zich om loyaal het akkoord te respecteren in zijn geheel en de sociale vrede te bewaren over de afspraken in deze cao.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront (ACOD, COV, COC en VSOA) wenst bij het akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2012-2014 voor de sector “Onderwijs” van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA volgende opmerking te formuleren.

De vakbonden wensen de overheid er aan te herinneren dat de vermindering van het cao-budget door toepassing van het raamakkoord, als een tijdelijke situatie moet bekeken worden. Zoals in het raamakkoord vermeld wordt moet eind 2014 onderhandeld worden over de verhoging van het percentage van het vakantiegeld, hun akkoord met deze cao mag niet begrepen worden als zouden ze afstand doen van hun eis om het percentage van het vakantiegeld opnieuw te verhogen.

Brussel, 13 december 2013

**AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID: AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:**

VOORZITTER,

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

Kris PEETERS,
minister-president van de Vlaamse
Regering

Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Diensten:

ONDERVOORZITTER,

Pascal SMET,
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel

Vervolg cao X

LEDEN,

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt:

Philippe MUYTERS,
Vlaams minister van Financiën, Begroting,
Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport

Geert BOURGEOIS,
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme
en Vlaamse Rand

Forfaitair bedrag 2013.

- forf. bedrag 2013 = forf. bedrag 2012 x $\frac{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2013}}{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2012}}$
- fictief voorbeeld :
forf. bedrag 2013 = 358 EUR x $\frac{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2013}}{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2012}} = \mathbf{365 \text{ EUR}}$

Forfaitair bedrag 2014.

- stap 1 : forf. bedrag 2013 x $\frac{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2014}}{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2013}} = \text{bedrag X}$
stap 2 : bedrag X + vast bedrag* = forf. bedrag 2014
- fictief voorbeeld :
stap 1 : 365 EUR x $\frac{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2014}}{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2013}} = 370 \text{ EUR}$
stap 2 : 370 EUR + 238 EUR* = 608 EUR
forfaitair bedrag 2014 = **608 EUR**

Forfaitair bedrag 2015.

- forf. bedrag 2015 = forf. bedrag 2014 x $\frac{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2015}}{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2014}}$
- fictief voorbeeld :
forf. bedrag 2015 = 608 EUR x $\frac{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2015}}{\text{GEZONDHEIDSINDEX OKT 2014}} = \mathbf{620 \text{ EUR}}$

*Vast bedrag opgenomen in de cao.

Standpunten van de afvaardiging van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap en van de representatieve verenigingen van de inrichtende machten

1. Standpunt van het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap

Het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap onderschrijft de diverse maatregelen opgenomen in het ontwerp van cao X.

Het GO! betreurt dat de inrichtende machten en hun vertegenwoordigers nog altijd niet als volwaardige partners kunnen participeren aan het tot stand komen van de CAO. Dat de CAO wordt afgesloten tussen enkel de overheid en de afgevaardigden van de representatieve vakorganisaties is een traditie, maar is niet gebaseerd op regelgeving: niets in het syndicaal statuut sluit de inrichtende machten en hun vertegenwoordigers uit. Het GO! dringt er (nogmaals) op aan bij de volgende cao-besprekingen als volwaardige partner te worden aangesproken.

In de aanloop naar de cao-besprekingen hadden het GO! en de koepels de minister ook zelf een verlanglijst bezorgd. Omdat een aantal punten inderdaad nogal wat raakpunten had met het loopbaandebat, hebben het GO! en de koepels ingestemd met het voorstel van de minister om de bespreking van de verlanglijst te verschuiven naar het loopbaandebat. Dat zou, zo liet het zich aanzien, uiteindelijk dan toch écht van start gaan. Het GO! vertrouwde er op dat de verlangens van de inrichtende machten hoe dan ook op een ernstige wijze, op korte of middellange termijn, zouden worden besproken en gevaloriseerd.

Meer in het algemeen betreurt het GO! dat de CAO nog te weinig (geen) maatregelen bevat die aan het comfort van het personeel werken via het creëren van gunstige (onderwijsorganisatorische) omgevingsfactoren. Solidariteit tussen personeelsleden zou kunnen blijken uit cao-maatregelen specifiek ten gunste van personeelsleden in moeilijke contexten.

Over de cao zelf:

- het GO! neemt er akte van dat ook de overheid en de vakorganisaties (punt 3.2) onderkennen dat niet alle situaties van acuut disfunctioneren van een personeelslid adequaat kunnen worden ondervangen via tucht of evaluatie. Het GO! rekent er op dat alle partners in het overleg met een open geest zullen blijven zoeken naar een werkbare 'derde weg';

- de tekst van punt 7.1 doet veronderstellen dat de valorisatie van de geldelijke anciënniteit enkel geldt voor de codo's die in het Ministerie van Onderwijs en Vorming zelf zijn tewerkgesteld en dat de overige codo's buiten de regeling blijven. Mocht dat effectief zo zijn, dan betekent dat een ongelijke behandeling van personeelsleden in een gelijke of vergelijkbare situatie: inhoudelijk is die niét te verantwoorden;

- het GO! betreurt dat onder punt 8.1 de weekprestaties van de opstellers in het DKO worden teruggebracht naar 36 uur, **z nder compensatie**. Het GO! is al langer vragende partij om de prestatie- en verlofregeling van het onderwijspersoneel globaal te herbekijken. Het wijst er op dat in het volwassenenonderwijs de administratief medewerkers maar 32 uur presteren - een specifieke prestatieregeling die tegemoetkwam aan de specifieke situatie van onderwijs dat omzeggens alleen 's avonds werd aangeboden. Sinds volwassenenonderwijs 's avonds  n overdag wordt aangeboden, is de administratieve werklast in het volwassenenonderwijs zéker zo groot als in het klassieke dagonderwijs. Het GO! vraagt dat ook die anomalie op korte termijn wordt rechtgetrokken.

2. Standpunt van het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs

Het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs onderschrijft de diverse maatregelen opgenomen in het ontwerp van cao X en engageert zich om deze maatregelen loyaal uit te voeren.

Het VSKO gaat er hier bij echter nadrukkelijk van uit dat, met het oog op een optimale implementatie voor alle betrokkenen, het nauw betrokken wordt bij de omzetting in regelgeving van de bepalingen van cao X.

Het VSKO dringt er bij de minister nog eens op aan om in cao-onderhandelingen als volwaardige partner, n ast de vakorganisaties, te worden aangesproken. Nog naar aanleiding van de cao IX-onderhandelingen heeft de overheid te kennen gegeven dat zij de volwaardige deelname van de (vertegenwoordigers van) inrichtende machten aan cao-besprekingen in regelgeving zou vastleggen. Het VSKO betreurt dan ook ten zeerste dat de overheid dit engagement vooralsnog niet is nagekomen naar aanleiding van cao X.

Het VSKO vraagt dat de overheid in functie van cao XI eindelijk werk maakt van haar engagement.

Het VSKO gaat ervan uit dat dit principe verankerd wordt in het aangekondigde nieuw Vlaams Syndicaal Statuut.

Bij de aanvang van de besprekingen rond cao X hebben de representatieve verenigingen van inrichtende machten en het GO! Onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap een aantal verzuchtingen gebundeld en aan de minister van onderwijs overgemaakt. Het VSKO herinnert, naar aanleiding van punt 3.1 van cao X, de overheid aan de daarin geformuleerde vraag naar een tijdspad voor vereenvoudiging en harmonisering van de verlofstelsel. Het VSKO betreurt dan ook dat desondanks toch een nieuw verlofstelsel wordt ingevoerd. Het VSKO vraagt dan ook dat de overheid op korte termijn zich engageert in functie van een rationalisering van de verschillende verlofstelsels. Bijkomende versnippering van opdrachten, waarin moeilijk kan worden vervangen, moet worden vermeden omdat het de kwaliteitsvolle organisatie van het onderwijs ondermijnt.

Het VSKO stelt vast dat ook de overheid aangeeft (punt 3.2 van cao X) dat niet alle situaties van disfunctioneren van personeelsleden te ondervangen zijn via de tuchtregeling en de evaluatieregeling. Het VSKO vraagt met aandrang dat ook de overheid zich ten volle zou inzetten voor een oplossing voor de problematiek van de "derde weg".

Het VSKO heeft geen problemen met lokale inspraak. Naar aanleiding van punt 4 van cao X wijst het VSKO er echter op dat wanneer de overheid de mening toegedaan is dat de schoolbesturen de verplaatsingskosten van de lokale vakbondsafgevaardigden dienen te betalen, de overheid daartoe de nodige middelen dient te voorzien. Het VSKO vraagt dan ook dat de overheid op zijn minst de kost hieraan verbonden in kaart te brengen.

Het VSKO betreurt dat in punt 7.1 van cao X enkel een regeling getroffen wordt voor de Codo's tewerkgesteld bij het Ministerie van Onderwijs en Vorming. Het VSKO verwacht dan ook van de overheid op korte termijn een regeling voor de koepelcodo's.

3. Standpunt van het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen

Het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen onderschrijft de diverse maatregelen opgenomen in het ontwerp van cao X

Dit ontwerp van cao bevat, ondanks de beperkte budgettaire marge, enkele belangrijke maatregelen waar zij even nader wensen op in te gaan.

Bekeken over het geheel stelt POV vast dat er een redelijk evenwicht werd gevonden tussen maatregelen in functie van de loopbaan, de verloning en de kwaliteit van de tewerkstelling en een aantal meer inhoudelijke aspecten die ook directe impact hebben op de onderwijsorganisatie.

Hun aandacht gaat specifiek naar volgende 5 materies:

1. **Geldelijke maatregelen:** in algemene zin vinden zij het zeer positief dat deze maatregelen zullen resulteren in een beter aligneren van de het onderwijzend personeel in de richting van de andere loon- en weddetrekkenden;

2. **Loopbaan:** het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen is een belangrijke maatregel die zeker in het voordeel is van zowel personeelsleden als schoolbesturen;

3. **Re-integratie en 'derde weg':** zij appreciëren dat er een engagement is van alle partners om na goed overleg tot een positief resultaat trachten te komen. Het is een moeilijke opgave die enkel door goede samenwerking en overleg kan slagen;

4. **Beroepskwalificatiedossiers:** het is nuttig en noodzakelijk dat rond deze materie, die in de toekomst bepalend zal zijn voor het inhoudelijke uitzicht van het huidige TSO & BSO-landschap, gezocht wordt naar een breed draagvlak en duidelijke engagementen van alle onderwijspartners, om te vermijden dat dit iets wordt dat 'van bovenaf' wordt opgelegd;

5. **Beperking van 'uren die geen lesuren zijn':** voor provinciaal onderwijs Vlaanderen is een striktere controle op de toepassing van de ter zake geldende regelgeving op zich geen probleem. Zij willen wel waarschuwen dat het onverstandig zou zijn om het probleem van het ontbreken van een degelijk en voldoende competent middenkader, voor zich uit te schuiven.

4. Standpunt van het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers

Het Overleg kleine Onderwijsverstrekkers onderschrijft de diverse maatregelen opgenomen in het ontwerp van cao X.

Zij wensen evenwel een punt onder de aandacht te brengen, dat voor hen van wezenlijk belang is bij het thema: Beperking “uren die geen lesuren zijn”.

Bij de uitwerking van de procedure moet rekening wordt gehouden met scholen waar, ondanks het doorlopen van de hersamenstellingsprocedure van het LOC, er geen LOC is tot stand gekomen.

Het Overleg kleine Onderwijsverstrekkers is van mening dat een algemene personeelsconsultatie met in een protocol een verslag van de besprekingen, als een geldig alternatief in aanmerking moet worden genomen en dat dus ook in deze scholen een overschrijding van het maximum percentage van 3% bijzondere pedagogische taken dat mag worden ingericht, tot de mogelijkheden behoort.

5. Standpunt van het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap

Het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de Vlaamse Gemeenschap onderschrijft de diverse maatregelen opgenomen in het ontwerp van cao X niet.

In voorbereiding op de cao-onderhandelingen stelden zowel de vak- als de werkgeversorganisaties een eisencahier op. Zij moeten helaas vaststellen dat er bij de besprekingen enkel vertrokken is van het eisencahier van de vakbonden.

De impact van cao X op hun besturen zal beperkt zijn. De koopkrachtmaatregelen raken hen niet omwille van het derdebetalerssysteem en een aantal andere heikele zoals de beperking van de coördinatie uren DKO, BPT-uren, overdracht omkaderingsgewichten CLB... worden doorgeschoven naar een werkgroep.

OVSG stelt wel vast dat cao X een aantal maatregelen bevat die ten koste van de werkgevers gaan. Zo zullen een aantal verplaatsingskosten van de lokale vakbondsafgevaardigden voortaan door het schoolbestuur moeten worden terugbetaald en is er de vermindering van de prestatieregeling van opstellers in het DKO van 38 naar 36 uur. Zonder compensaties van de Vlaamse overheid zijn deze maatregelen voor OVSG niet aanvaardbaar.

Rekening houdende met deze kritieken kan OVSG de diverse maatregelen opgenomen in het ontwerp van cao X niet onderschrijven.

Brussel, 13 december 2013

**AFVAARDIGING VAN HET GO! ONDERWIJS VAN DE VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VAN DE VERENIGINGEN VAN DE INRICHTENDE
MACHTEN:**

Voor het GO! onderwijs van de Vlaamse Gemeenschap:

Voor het Vlaams Secretariaat van het Katholiek Onderwijs:

Voor het Provinciaal Onderwijs Vlaanderen:

Voor het Overleg Kleine Onderwijsverstrekkers (FOPEM, IPCO, Steiner-federatie, VOOP):

Voor het Onderwijssecretariaat voor Steden en Gemeenten van de
Vlaamse Gemeenschap: