

Brussel, 4 februari 2005

Protocol van de onderhandelingen die op 15, 22, 29 en 30 november, 10, 13, 20 en 22 december 2004 en 4 en 10 januari 2005 gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2003 en 2004 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA.

De Vlaamse regering en de representatieve vakorganisaties ACOD (onderwijs en sector ministeries), FCSOD (COV en COC) en VSOA (groep onderwijs) hebben voor de jaren 2003 en 2004 een akkoord van sectorale sociale programmatie afgesloten dat betrekking heeft op de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap.

1. TOEPASSINGSGBIED

Dit protocol heeft betrekking op de personeelsleden die krachtens artikel 127, §1 van de Grondwet onder de bevoegdheid van de Gemeenschappen ressorteren.

Het betreft de hierna vermelde personeelsleden:

- a) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs;
- b) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs;
- c) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 17 juli 1991 betreffende inspectie en pedagogische begeleiding;
- d) de personeelsleden bedoeld bij het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken;
- e) de contractuelen Departement Onderwijs;
- f) de gesubsidieerde contractuelen betaald door het Departement Onderwijs voor zover de desbetreffende basisreglementering op hen van toepassing is;
- g) de busbegeleiders en het onderhoudspersoneel, wat betreft punt 6 van dit protocol.

2. VERLONING EN ADMINISTRATIEVE PROBLEMEN

2.1. Vakantiegeld

De onderhandelingen zoals die voorzien zijn in het Intersectoraal Akkoord van 4 juni 2004 m.b.t. de fasering inzake de verhoging van het vakantiegeld zullen worden beëindigd voor einde mei 2005 in de plaats van voor einde december 2004.

2.2. Werkdruk

- a) voor de personeelsleden van het gewoon en het buitengewoon secundair onderwijs

Personeelsleden kunnen niet meer verplicht worden plage-uren te presteren, tenzij die om organisatorische redenen noodzakelijk zijn en op billijke en transparante wijze ingericht worden.

In het lokale comité worden in overeenstemming met de regelgeving betreffende de vakbondsonderhandelingen en – overleg ter voorbereiding van elk schooljaar de algemene regels onderhandeld, die hierbij gehanteerd zullen worden.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

- b) voor de personeelsleden van het gewoon basisonderwijs

Het budget voor het gewoon basisonderwijs wordt verhoogd met een bedrag van 8 miljoen euro.

Na onderhandeling kan dit worden omgezet in tewerkstelling voor het kleuter- of lager onderwijs, namelijk voor extra aanwerving van kinderverzorgers, kleuteronderwijzers of leermeesters lichamelijke opvoeding.

De aanwerving van bijkomende kinderverzorgers en kleuteronderwijzers zal de werkdruk in de kleuterklassen gunstig beïnvloeden.

Bijkomende leermeesters lichamelijke opvoeding zullen enerzijds de werkdruk van de (kleuter)onderwijzers verlagen en anderzijds de fysieke conditie van de leerlingen verhogen.

In het lokale comité worden in overeenstemming met de regelgeving betreffende de vakbondsonderhandelingen en – overleg ter voorbereiding van elk schooljaar de algemene regels onderhandeld, die inzake het presteren van plage-uren gehanteerd zullen worden.

Inwerkingtreding: 01-09-2005

2.3. Vergoedingen en bijwedden

Volgende bijwedden en vergoedingen (bijwedde bijzondere diploma's of getuigschriften, vermeld in het K.B. van 16.01.1970, bijwedde Brussel, bijwedde aldi/codi, vergoeding buitengewoon onderwijs, coördinatievergoeding CLB, directeursvergoeding CLB) worden geïncorporeerd in weddenschalen, teneinde ze te kunnen laten meetellen voor de pensioenberekening.

De wijze waarop deze incorporatie zal gebeuren, wordt overlegd met de Administratie der Pensioenen. De personeelsleden behouden deze weddenschaal, zolang zij aan de gestelde voorwaarden voldoen.

Daarenboven

1. zullen de bijwedden zoals voorzien in het KB van 16.01.1970 en in het ontwerp van besluit van de Vlaamse regering betreffende de toekenning van een bijwedde aan sommige personeelsleden van het onderwijs voortaan worden toegekend aan alle personeelsleden van het gewoon secundair onderwijs, die behoren tot het bestuurs-, onderwijzend en ondersteunend personeel en die in het bezit zijn van de bijzondere diploma's.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

2. zal aan de pedagogische adviseurs en inspecteurs die in het bezit zijn van bijzondere diploma's of getuigschriften zoals bepaald in het KB van 16.01.1970 de daaraan verbonden bijwedde toegekend worden.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

3. zal met terugwerkende kracht tot uiterlijk 01.09.1995 het getuigschrift "assistent in de beroepskeuze", behaald in het onderwijs voor sociale promotie, eveneens beschouwd worden als een bijzonder diploma dat recht geeft op een bijwedde zoals bepaald in het KB van 16.01.1970.

4. zullen personeelsleden die recht hebben op een vergoeding buitengewoon onderwijs en die in het kader van het geïntegreerd onderwijs aan het werk worden gesteld in het gewoon onderwijs, de vergoeding buitengewoon onderwijs behouden.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

5. hebben de beleidsmedewerkers van het beleids- en ondersteunend personeel in het basisonderwijs, die aangesteld worden op basis van de puntenenveloppe (zorgbeleid) recht op een vergoeding buitengewoon onderwijs voor zover zij houder zijn van het getuigschrift buitengewoon onderwijs.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

2.4. Bezoldiging door het departement Onderwijs

Het departement Onderwijs zal binnen haar mogelijkheden alles in het werk stellen om alle personeelsleden die tijdens een bepaalde maand prestaties hebben geleverd, een salaris voor die maand uit te betalen op het einde van die maand, op voorwaarde dat de school alle vereiste documenten en zendingen tijdig aan het departement heeft bezorgd.

Daarnaast zal het departement:

- Aan de laatstejaarsstudenten van de lerarenopleiding actief informatie verstrekken op het einde van het academiejaar, m.b.t. de documenten die zij pro-actief kunnen inzamelen, voorafgaand aan de concrete indiensttreding in het onderwijs;
- Blijven investeren in de opleiding schoolsecretariaten.

Inwerkingtreding: 1 januari 2005.

3. VERVANGINGEN, WERKDRUK en PLANLAST

3.1. Vervangingen

Bij wijze van experiment zullen een aantal scholen en/of instellingen regionale proeftuinen vormen waarin het mogelijk zal zijn om personeelsleden die minder dan 10 werkdagen afwezig zijn(dit zijn "korte afwezigheden") te vervangen. Daartoe zullen aan deze proeftuinen middelen worden toegekend onder de vorm van uren omkadering, die vervangingen in deze korte afwezigheden mogelijk maken. De wijze waarop in deze proeftuinen dergelijke vervangingen zullen gebeuren, wordt vastgelegd in een convenant die op niveau van deze proeftuinen wordt afgesloten tussen de vakorganisaties en de betrokken inrichtende machten. Deze convenant biedt specifiek de mogelijkheid om ter plaatse voor korte vervangingen regels vast te leggen die beantwoorden aan lokale prioriteiten. Van de bepalingen van zulke convenant kan niet eenzijdig worden afgeweken.

Er wordt een tijdspad uitgetekend dat erin bestaat dat:

- op 1 september 2005 de regionale proeftuinen circa 10% van het veld zullen omvatten;
- op 1 september 2006 de regionale proeftuinen circa 20% van het veld zullen omvatten;
- op 1 september 2007 het systeem veralgemeend ingevoerd wordt.

Voor elke 10% van het veld wordt op jaarbasis een bedrag van 630.000 euro ter beschikking gesteld.

Dit experiment zal gedurende twee schooljaren opgevolgd worden door een gemengde werkgroep (overheid, vakorganisaties en inrichtende machten) en dit met het oog op een eventuele noodzakelijke bijsturing na evaluatie.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

3.2. Vaderschapsverlof

Het omstandigheidsverlof naar aanleiding van de geboorte van een kind wordt van vier naar tien werkdagen uitgebreid. Voor benoemde, waarnemend aangestelde, tot de proeftijd toegelaten en tijdelijke personeelsleden worden deze tien dagen bezoldigd.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

3.3. Planlast

3.3.1. Ten einde de planlast voor de personeelsleden te beperken, neemt de overheid de volgende maatregelen:

1. De overheid zal voor 1.09.2005 onderzoeken voor welke elementen uit de omzendbrieven m.b.t. de planlastvermindering omzetting in regelgeving verantwoord is.
2. De elementen van planlast zijn voorwerp van onderhandelingen/overleg in de lokale comités als regelingen andere dan de grondregelingen m.b.t. de arbeidsduur, de prestatieregeling en de organisatie van het werk.
3. De onderwijsinspectie maakt werk van de uitvoering van de bepaling in haar deontologische code om bij de uitvoering van de doorlichtingen de belasting van scholen en leerkrachten tot een minimum te beperken. Deze deontologische code zal worden onderhandeld. Inwerkingtreding: 01.09.2005.
4. De overheid zal een communicatiestrategie uitwerken die gericht is op het verduidelijken van de verplichtingen van de personeelsleden t.a.v. de overheid, de inspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten. Deze communicatiestrategie zal worden overlegd. Inwerkingtreding: 01.09.2005.

5. Er wordt een werkgroep opgericht, samengesteld uit de overheid en de vakorganisaties, die concrete maatregelen inzake planlastvermindering uitwerkt tegen 01.09.2005. Op deze werkgroep worden te gelegener tijd het gemeenschapsonderwijs en de representatieve verenigingen van inrichtende machten uitgenodigd.

3.3.2. Ten einde de administratieve planlast van de onderwijsinstellingen en de centra te beperken, worden volgende maatregelen genomen:

1. De leerkrachtendatabank: de V.D.A.B. ontwerpt een databank waarin alle kandidaat-leerkrachten worden samengebracht. Deze databank is een louter bemiddelingsinstrument. Alle kandidaat-leerkrachten kunnen zich in deze databank inschrijven; alle onderwijsinstellingen kunnen er vrijblijvend een beroep op doen.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

2. Dubbel gebruik formulieren: het departement Onderwijs zal een efficiëntie-onderzoek doen naar de formulieren die personeelsleden tijdens hun loopbaan aan het departement moeten bezorgen. Dubbel gebruik van formulieren wordt afgeschaft.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

3. Procedure terbeschikkingstelling en reffectatie: aangezien er een manifest onevenwicht bestaat tussen de input die gevraagd wordt van onderwijsinstellingen, de reffectatiecommissies en het departement Onderwijs enerzijds, en de output in termen van de resultaten van deze reffectatiecommissies anderzijds, zullen de verplichtingen en de procedures inzake terbeschikkingstelling en reffectatie in een gemengde werkgroep van overheid, vakorganisaties en het gemeenschapsonderwijs en de representatieve verenigingen van inrichtende machten, worden besproken en vereenvoudigd.

Inwerkingtreding: 01.06.2005

4. Vereenvoudiging pensioendossier: met de Administratie der Pensioenen worden gesprekken gevoerd om het pensioendossier te beperken tot een elektronisch bestand, dat het departement Onderwijs zal afleveren.

3.4. Nieuwe taken

Indien de Vlaamse regering nieuwe taken oplegt aan scholen, instellingen, centra of personeelsleden dan zal de overheid vanaf 01.01.2005 een reguleringssimpactanalyse (RIA) opstellen, waarbij op transparante manier met een rapport aan de Vlaamse regering o.m. de effecten van de nieuwe regelgeving voor leerlingen, personeel, scholen, instellingen, centra en besturen worden medegedeeld. Aldus zal ook het effect inzake taakbelasting en werkdruk, alsmede de administratieve lasten in kaart worden gebracht.

Deze reguleringssimpactanalyse zal op geregelde tijdstippen samen met de vakorganisaties worden geëvalueerd.

Bij iedere nieuwe opdracht zal er een tegensprekelijk debat worden gevoerd of nieuwe middelen noodzakelijk zijn.

4. SYNDICALE BESCHERMING

4.1. Bescherming en faciliteiten van personeelsafgevaardigden.

De Vlaamse Regering onderschrijft het belang van de lokale comités.

Er zal een werkgroep bestaande uit de overheid en de vakorganisaties worden opgericht die binnen de huidige syndicale structuren en regelgeving voor 30.05.2005, met het oog op de invoering van eventuele maatregelen vanaf 01.09.2005, duurzame en structurele oplossingen moet aanreiken voor:

- de optimalisering van de bescherming van de personeelsafgevaardigden en het beslechten van klachten van personeelsafgevaardigden die hiermede verband houden.
- de toepassing van de in de regelgeving voorziene faciliteiten en informatieverstrekking.

Op deze werkgroep worden te gelegener tijd het gemeenschapsonderwijs en de representatieve verenigingen van inrichtende machten uitgenodigd.

4.2. Erkenning syndicaal werk

Om de lokale inspraakorganen in het Buitengewoon Onderwijs het Deeltijds Kunstonderwijs, het Volwassenenonderwijs en de Centra voor Leerlingenbegeleiding te ondersteunen, kunnen de vakorganisaties A.C.O.D. (onderwijs en sector ministeries), F.C.S.O.D. (C.O.C. en C.O.V.) en V.S.O.A. beschikken over zes personeelsleden met een verlof wegens bijzondere opdracht.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

4.3. Verlof voor vakbondsopdrachten

De Vlaamse regering zal het intersectoraal akkoord nauwgezet opvolgen waarbij "een ontwerp van wet zal worden ingediend om de regeling van de syndicale verloven mogelijk te maken voor de deelname aan internationale activiteiten van niet-vrijgestelde vakbondsafgevaardigden, voor zover het gaat om organisaties die geconsulteerd worden in het kader van artikel 138 van het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap."

De Vlaamse regering zal binnen haar bevoegdheidsdomein, zijnde het Vlaams onderwijs, maatregelen nemen om het syndicaal verlof voor de personeelsleden van het onderwijs sluitend te regelen, inclusief voor deelname aan internationale activiteiten.

De Vlaamse regering engageert zich de federale overheid ertoe aan te zetten maatregelen te nemen om opdrachten in het kader van internationale vakbondsactiviteiten te laten ressorteren onder de toepassing van de wet op de arbeidsongevallen.

Inwerkingtreding: 01.09.2005

5. LOOPBAAN

5.1. Clustering deeltijdse opdrachten

Voor personeelsleden met een deeltijdse opdracht moeten de prestaties geclusterd worden. Dit principe wordt vastgelegd in de decreten rechtspositie om personeelsleden in staat te stellen hun deeltijdse opdracht uit te breiden, om te vermijden dat een deeltijdse opdracht de facto full time aanwezigheid op de school, instelling of centrum vereist en om personeelsleden die in verschillende scholen, instellingen of centra werken een billijk uurrooster te verlenen. De tekst zal als volgt luiden: "een personeelslid dat deeltijds werkt heeft het recht dat deze prestaties maximaal over een proportioneel aantal halve dagen per week worden gespreid."

Inwerkingtreding: 01.09.2005

5.2. Verlof en afwezigheid

Het principe dat bij het nemen van een verlof of een afwezigheid minstens de helft van een voltijdse betrekking moet gepresteerd worden, wordt verlaten. Dit principe zal gelden voor:

- verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale en familiale redenen;
- afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid;

Inwerkingtreding: 01.09.2005

5.3. Evenredige arbeidsparticipatie

De Vlaamse Minister van Onderwijs engageert zich ertoe om met de bevoegde ministers gesprekken aan te gaan inzake de evenredige arbeidsparticipatie van bepaalde kansengroepen (gehandicapten, laaggeschoolden, allochtonen, mannen/vrouwen)

Meer specifiek zullen er, in de mate van het mogelijke, ook maatregelen uitgewerkt worden om personeelsleden, die tijdens hun loopbaan gehandicapt worden, toe te laten hun loopbaan in het onderwijs verder te zetten.

Aangaande deze materie zal de Vlaamse minister van Onderwijs voor 01.01.2006 concrete voorstellen aan de vakorganisaties voorleggen.

6. Busbegeleiders en onderhoudspersoneel

Busbegeleiders en onderhoudspersoneel hebben recht op passende arbeidsvoorwaarden, - contracten en – omstandigheden die de kwaliteit van de arbeid verhogen. Zij hebben eveneens recht op vorming om hun takenpakket goed te kunnen uitvoeren.

Een werkgroep, waarin alle betrokken actoren zullen participeren, zal voor 01.09.2005 alle knelpunten betreffende het onderhoudspersoneel en de busbegeleiders in kaart brengen en er een oplossing voor proberen te vinden.

In de begrotingsjaren 2005 en 2006 wordt respectievelijk 50.000 euro en 200.000 euro voorzien om de meest dringende noden te lenigen.

7. Uitvoering CAO IV, V en VI

De overheid engageert zich om de maatregelen uit CAO IV, V en VI, die nog niet zijn uitgevoerd, ten spoedigste uit te voeren.

Het tijdsplan van de uitvoering dient op 1 april 2005 bekend zijn.

8. CAO VIII

De overheid verbindt zich ertoe de besprekingen voor CAO VIII uiterlijk op 31 maart 2005 aan te vangen.

De Vlaamse regering verbindt zich tot een correcte en volledige uitvoering van deze CAO. De respectieve vakorganisaties engageren zich om loyaal het akkoord te respecteren in zijn geheel.

De Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD) wenst bij het akkoord van de sectorale sociale programmatie voor de jaren 2003 en 2004 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA volgende opmerkingen te formuleren.

Het definitieve wetslagen van de CAO zal afhangen van de concrete uitwerking van een aantal maatregelen, o.a.

- blijven zij eisen dat aan het onderwijspersoneel 92% van het maandloon als vakantiegeld wordt uitgekeerd. Er kan op dat vlak immers voor hen geen onderscheid gemaakt worden met andere Vlaamse ambtenaren.

- dienen de in de CAO voorziene werkgroepen zo snel mogelijk samen te komen en concrete resultaten op te leveren. Ze denken hierbij in de eerste plaats aan te nemen maatregelen rond planlast- en werkdrukvermindering en de syndicale bescherming van de schoolafgevaardigden.

De noodzakelijke wijzigingen aan de regelgeving dienen tijdig aan de instellingen megedeeld te worden.

ACOD-onderwijs blijft zijn ongenoegen uiten i.v.m. de op til zijnde besparingen. Indien deze niet teruggeschoefd worden, kunnen zij de sociale vrede niet garanderen.

De Christelijke Onderwijscentrale (COC) wenst bij het akkoord van de sectorale sociale programmatie voor de jaren 2003 en 2004 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA enkele fundamentele bemerkingen te formuleren.

- De proeftuinen die de minister wil aanleggen inzake de vervangingen voor afwezigheden van minder dan 10 werkdagen kunnen geen aanleiding zijn om ook zo'n systeem te ontwikkelen voor afwezigheden van 10 werkdagen of meer. COC blijft dergelijk vervangingscontingent resoluut afwijzen.

- De maatregelen die in de cao worden genomen inzake vermindering van de werkdruk zijn, hoe minimaal ook, in tegenspraak met de besparingen die vanaf 1 september 2005 het secundair onderwijs, het volwassenenonderwijs en de centra voor leerlingenbegeleiding zullen treffen. Deze besparingen zullen de werkdruk meer doen stijgen dan de cao de werkdruk zal doen dalen. COC blijft deze besparingen afwijzen en zal ter zake ook nog acties voeren. De ondertekening van deze ontwerp-overeenkomst heeft dus, voor wat dit punt betreft, geen sociale vrede tot gevolg. COC dringt er bij de Vlaamse regering nogmaals op aan deze besparingen te herzien. Met voldoende politieke wil is dit mogelijk nu het zeker is dat de andere gemeenschappen geen gelijkwaardige inspanningen leveren ten aanzien van de aflossing van de federale staatsschuld.

- COC gaat akkoord met de afspraak die inzake het vakantiegeld werd getroffen, maar stelt zeer duidelijk dat er geen reden is om de personeelsleden van het onderwijs anders te behandelen dan de Vlaamse ambtenaren, de parlementairen en de ministers. Zij hebben, zonder uitzondering, sinds vorig jaar een vakantiegeld dat gelijk is aan 92 % van hun maandloon. Bij de onderhandelingen die de volgende maanden zullen gevoerd worden, zal dat voor COC dan ook het uitgangspunt zijn. In dit verband wijst COC er ook op dat de Vlaamse regering met twee maten en twee gewichten werkt. Enerzijds zegt zij dat besprekingen inzake de verhoging van het vakantiegeld (uitvoering van de intersectorale cao) pas kunnen nadat de meerjarenbegroting bekend is en anderzijds wacht ze deze meerjarenbegroting niet af om een ontwerp van decreet goed te keuren dat met ingang van 2007 in een belastingsverlaging voorziet en dit enkel omdat politieke beloften politieke schulden maken.

Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA – groep onderwijs) wil bij het akkoord van de sectorale sociale programmatie voor de jaren 2003 en 2004 voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse regering en de representatieve vakorganisaties ACOD, FCSOD en VSOA (groep onderwijs) de hierna volgende verduidelijkende verklaringen en aanvullende bemerkingen toevoegen.

- VSOA-Onderwijs gaat akkoord met de tekst (punt 2.1.) die in het ontwerp van protocol inzake het vakantiegeld is opgenomen, maar stelt zeer duidelijk dat de intersectorale akkoorden onverwijld moeten worden uitgevoerd. VSOA-Onderwijs kan niet aanvaarden dat de personeelsleden van het Vlaamse onderwijs anders worden behandeld dan de Vlaamse ambtenaren, de parlementsleden en de ministers van de Vlaamse regering. Tijdens de onderhandelingen die hieromtrent voor 31 mei 2005 moeten worden gevoerd, zal de gelijke behandeling inzake het vakantiegeld hun uitgangspunt zijn.

- VSOA-Onderwijs doet opmerken dat het engagement opgenomen in de eerste alinea van 2.4 slechts de onverkorte toepassing vormt van de decretale vereisten die zijn vastgelegd in artikel IX.5, §1 van het onderwijsdecreet-XIII van 13 juli 2001.

- VSOA-Onderwijs wil duidelijk stellen dat haar organisatie nooit akkoord kan gaan met een uitbreiding van de contingentering van de vervangingen (punt 3.1.) voor afwezigheden van 10 werkdagen of meer. Gelet op de sociale draagwijdte van deze problematiek is dit voor haar organisatie onbespreekbaar.

- VSOA-Onderwijs wil bij punt 4.2. aanvullen dat de sleutel voor de verdeling van deze zes (6) personeelsleden door het gemeenschappelijk vakbondsfront reeds eerder (13.12.04) is overgemaakt aan de overheid.

- VSOA-Onderwijs kan als vakbond niet aanvaarden dat een CAO buiten de referteperiode wordt afgesloten en zij stellen dan ook duidelijk dat dit geen navolging mag krijgen.

- Het is voor VSOA-Onderwijs onaanvaardbaar dat CAO VII slechts tot stand kon komen na het invoeren van besparingen. Het lijkt hen weinig fatsoenlijk dat de personeelsleden van het onderwijs de CAO VII dubbel en dik zelf moeten financieren. VSOA-Onderwijs heeft in belang van het sociaal klimaat voorrang gegeven aan de onderhandeling rond CAO VII, maar stelt dat zij van de Vlaamse regering verwacht dat zij de geplande besparingen alsnog wil terugschroeven. VSOA-Onderwijs wil ook duidelijk stellen dat zij geen sociale vrede kan garanderen. Enkele recente uitspraken van leden van de Vlaamse regering hebben dit gegeven nog versterkt. Tijdens de onderhandelingen m.b.t. CAO VII werd de meerjarenbegroting als een soort schild gebruikt om enkele maatregelen uit te stellen (vakantiegeld, eenmalige financiële injectie voor de hogescholen, ...). VSOA-Onderwijs heeft zich, weliswaar met tegenzin, als een loyale sociale partner opgesteld, maar moet jammer genoeg vaststellen dat enkele ministers van de Vlaamse regering reeds een soort voorafname op deze meerjarenbegroting nemen door nu al beloftes te doen. VSOA-Onderwijs wil hier niet ingaan op de waarde van deze maatregelen (dit behoort niet tot haar prerogatieven), maar zij laakt wel de tweeslachtige houding van de Vlaamse regering in deze materie en eist van de minister bevoegd voor het Onderwijs duidelijkheid voor de meer dan 150.000 personeelsleden.

Brussel, 4 februari 2005

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

VOORZITTER,

Yves LETERME,
Minister-president van de Vlaamse regering

ONDERVOORZITTER,

Frank VANDENBROUCKE,
Vlaams minister van Werk, Onderwijs en Vorming

LEDEN,

Dirk VAN MECHELEN,
Vlaams minister van Financiën en begroting en
Ruimtelijke ordening

Geert BOURGEOIS,
Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands
beleid, Media en Toerisme

Marino KEULEN,
Vlaams minister van Binnenlands bestuur,
Stedenbeleid, Wonen en Inburgering

AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der Openbare Diensten,

Voor de Federatie van de Christelijke Syndicaten
der Openbare Diensten:

Voor het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt: