

Brussel, 10 december 2010

CAO II

Protocol van de onderhandelingen die gevoerd werden betreffende een akkoord van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2010-2011 voor de sector "Basiseducatie" van de Vlaamse Gemeenschap tussen de Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD, COC en VSOA.

De Vlaamse Regering, de werkgevers Federatie Centra voor Basiseducatie vzw, het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs (VOCVO) en de representatieve vakorganisaties ACOD Onderwijs, COC en VSOA-onderwijs hebben voor de jaren 2010 en 2011 een akkoord van sectorale sociale programmatie afgesloten dat betrekking heeft op de sector "Basiseducatie" van de Vlaamse Gemeenschap.

1. TOEPASSINGSGEBIED

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft betrekking op alle personeelsleden tewerkgesteld in de Centra voor Basiseducatie (CBE) die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, tenzij vermeld wordt dat de bepaling enkel betrekking heeft op de personeelsleden bedoeld in Titel VI, Hoofdstuk I van het decreet van 15 juni 2007 betreffende het volwassenenonderwijs, hierna CODO genoemd.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is tevens van toepassing op de personeelsleden van het VOCVO voor wat de punten 3, 4, 5.2, 7.1, 7.2, 7.3, 7.5 en 8 betreft.

2. COMBINATIE WERK EN GEZIN

2.1. Opheffing van de beperking rond de opname van loopbaanonderbreking

Voor de CODO-personeelsleden wordt de beperking van 10% voor zoals vermeld in artikel 14 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2009 betreffende het verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties voor sommige personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie, opgeheven.

Ingangsdatum: 1 januari 2011

2.2. Ouderschapsverlof tot het kind 12 jaar wordt

De CODO-personeelsleden hebben recht op ouderschapsverlof in het kader van verlof voor onderbreking of vermindering van de arbeidsprestaties tot op het ogenblik dat hun kind 12 jaar wordt.

Ingangsdatum: 1 september 2010.

2.3. Organisatie die rekening houdt met de noden van de personeelsleden

Voorafgaand aan de start van het schooljaar worden alle personeelsleden schriftelijk bevraagd over de dagen en dagdelen waarop ze bij voorkeur willen werken, inclusief hun voorkeuren m.b.t. avond- en weekendwerk. Rekening houdend met de onderwijsnoden en met de logistieke en organisatorische noden en beperkingen engageert het centrumbestuur zich om maximaal en in de mate van het mogelijke aan de voorkeuren van de personeelsleden tegemoet te komen. Jaarlijks rapporteert het centrumbestuur in het lokaal comité over de mate waarin tegemoet werd gekomen aan de voorkeuren van de werknemers.

Ingangsdatum: 1 mei 2011

Artikel 5 van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2009 met betrekking tot de prestatieregeling en de jaarlijkse verlofdagen en feestdagen van de personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie (dat van toepassing blijft) zal worden aangevuld met de bepaling dat de avond- en weekendprestatie(s) samen worden beperkt tot drie prestatieblokken, waarbij ieder begonnen prestatieblok van drie uur tijdens het weekend wordt beschouwd als één prestatieblok.

Ingangsdatum: 1 september 2011

Het geheel van deze regelingen zal twee jaar na de ondertekening van de cao geëvalueerd worden.

2.4. Overgangsmaatregel verlofregeling

Er worden bij wijze van overgangsmaatregel 5 extra dagen verlof toegekend ten aanzien van de huidige regeling aan de personeelsleden die voldoen aan de volgende voorwaarden:

- uiterlijk op 31 augustus 2008 de leeftijd van 55 jaar hebben bereikt;
- voor 1 september 2008 in dienst geweest zijn in de Basiseducatie;
- op 1 september 2008 in dienst zijn in de Basiseducatie.

Ingangsdatum: kalenderjaar 2011

3. BEZOLDIGING VAN HET POETSPERSONEEL

Een werkgroep bestaande uit de sociale partners en de overheid zal de barema's van het poetspersoneel tewerkgesteld in de Basiseducatie en in het VOCVO vergelijken met de barema's van het poetspersoneel in het leerplichtonderwijs. Deze werkgroep zal zijn conclusies aan het VOCBE neerleggen ten laatste 3 maanden nadat de werkgroep mvd-personeel/busbegeleiders van het leerplichtonderwijs zijn conclusies m.b.t. de vergelijking van de statuten heeft neergelegd.

4. VAKBONDSPREMIE

Een werkgroep bestaande uit de overheid en de representatieve vakorganisaties zal een voorstel uitwerken dat tot doel heeft de personeelsleden aangesloten bij een representatieve vakorganisatie die vandaag geen recht hebben op een vakbondspremie, een vakbondspremie toe te kennen vanaf 2011. Deze vakbondspremie is gelijk aan de premie die door de federale overheid aan haar ambtenaren wordt uitgekeerd en wordt onder dezelfde voorwaarden toegekend.

De werkgroep zal tevens alle modaliteiten uitwerken evenals een controlesysteem door de overheid over de betaling van deze premies.

Budget: 138.000 euro (cao IX en cao III hoger onderwijs in begrepen)

5. MOGELIJKE OVERGANG VAN PERSONEELSLEDEN NAAR HET ONDERWIJSSTATUUT

5.1. Personeelsleden van de Centra voor Basiseducatie (CBE)

Er wordt een werkgroep bestaande uit de sociale partners en de overheid opgericht die stapsgewijs aan conclusies werkt met het oog op een mogelijke overgang van de personeelsleden van de Basiseducatie naar het onderwijsstatuut met behoud van de eigenheid van de sector.

Deze werkgroep wordt onmiddellijk na het afsluiten van de cao opgestart. De conclusies van deze werkgroep worden ten laatste op 1 maart 2011 aan het VOC BE voorgelegd.

Deze werkgroep buigt zich onder meer over:

- het integreren in het onderwijsstatuut van de specifieke arbeidsvoorwaarden in de Basiseducatie en de modaliteiten waaronder

dat kan gebeuren met het oog op een duurzame oplossing binnen de brede onderwijscontext;

- de implicaties van het toepassen van de TBS/OB-regelgeving wanneer de Basiseducatie er evenzeer door wordt gevat;
- de positie van de niet-CODO-personeelsleden;
- de implicaties van de positie van de niet-CODO-personeelsleden vs. die van de statutaire personeelsleden voor de vlotte organiseerbaarheid van de centra;
- de manier waarop het behoud van verworven rechten gerealiseerd kan worden;
- de aanwending van middelen die bij overgang naar het onderwijsstatuut vrijkomen
- de impact die een eventuele integratie in het onderwijsstatuut zou hebben op het financieringssysteem en de onderwijsorganisatie van de centra.

Wanneer de werkgroep tot de conclusie komt dat de overgang van de personeelsleden van de Basiseducatie naar het onderwijsstatuut met behoud van de eigenheid van de sector niet mogelijk is:

- zullen de overheid en de werkgevers onmiddellijk uitvoering geven aan die punten van cao I die nog niet gerealiseerd werden. Absolute prioriteit gaat daarbij naar de uitwerking van een eindloopbaanregeling (punt 14) en de gelijkstelling van de periodes 'loopbaanonderbreking' voor het rustpensioen (punt 9.1);
- engageert de overheid zich om de personeelsleden van de Basiseducatie op te nemen in een discussie die zal opgestart worden over een tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden voor het hele onderwijs (punt 10).

5.2. Personeelsleden van het VOCVO

Vanaf 1 april 2011 start een werkgroep bestaande uit de sociale partners en de overheid die - rekening houdend met de eventuele aanpassingen aan de structuur van de ondersteuning en kennis- en expertiseontwikkeling in het volwassenenonderwijs - aan conclusies werkt met het oog op een centraal uitgewerkte personeelsregelgeving voor de personeelsleden van het VOCVO, die aansluit bij gelijkaardige regelingen voor personeelsleden met een gelijkaardige opdracht. Deze werkgroep legt ten laatste op 1 december 2011 haar conclusies voor aan het VOC BE.

Deze laatste werkgroep buigt zich zeker over volgende thema's:

- of de personeelsleden van het VOCVO aangesteld worden op basis van een contractuele tewerkstelling, dan wel een overgang maken naar het onderwijsstatuut;
- het meer mogelijk maken voor alle functies / ambten van de instroom vanuit een Centrum voor Basiseducatie / Centrum voor Volwassenenonderwijs naar het VOCVO;
- nagaan welke maatregelen uit cao I toepasbaar gemaakt moeten worden op de personeelsleden van het VOCVO;
- de impact van de nieuwe personeelsregelgeving voor het VOCVO op de organisatiestructuur en het financieringssysteem van deze organisatie.

6. VERVOERSKOSTEN

Personeelsleden die met het openbaar vervoer van en naar het werk komen, krijgen volledige terugbetaling van deze kosten. De terugbetaling is beperkt tot:

- de prijs van het goedkoopste vervoerbewijs voor het woon-werktraject dat beschikbaar is bij het gebruikte openbaar-vervoermiddel of bij de combinatie van deze vervoermiddelen;
- een afstand per enkele rit van 250 kilometer tussen de wettelijke woonplaats of de verblijfsplaats van tewerkstelling.

Inwerkingtreding: 1 januari 2011

Budget: 20.000 € in 2011
30.000 € vanaf 2012

7. INSPRAAK

7.1. Een betere voorbereiding van de lokale comités

Om de onderhandelingen op lokaal niveau beter te kunnen voorbereiden, moeten de leden van de inspraakorganen vooraf een kopie ontvangen van alle officiële en andere documenten die nodig en nuttig zijn om met voldoende kennis van zaken hun standpunten te kunnen innemen.

Ingangsdatum: datum ondertekening cao II

De overheid zal deze maatregel vastleggen in het nieuwe geïntegreerde syndicaal statuut. Indien dat statuut niet gerealiseerd is tegen 1 september 2012, zal de overheid de maatregelen opnemen in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de Basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs. In tussentijd engageren de Federatie Centra voor Basiseducatie en het VOCVO zich om deze afspraak loyaal te laten uitvoeren.

7.2. De personeelseffecten in kaart brengen

Het centrumbestuur van het CBE en de raad van bestuur van het VOCVO moeten bij de te onderhandelen maatregelen de personeelseffecten ervan schriftelijk en in principe vooraf meedelen aan de leden van het lokale comité.

Ingangsdatum: datum ondertekening cao II.

De overheid zal deze maatregel vastleggen in het nieuwe geïntegreerde syndicaal statuut. Indien dat statuut niet gerealiseerd is tegen 1 september 2012, dan zal de overheid de maatregelen opnemen in het decreet van 23 januari 2009 houdende oprichting van onderhandelingscomités voor de Basiseducatie en voor het Vlaams Ondersteuningscentrum voor het Volwassenenonderwijs. In tussentijd engageren de Federatie Centra voor Basiseducatie en de raad van bestuur van het VOCVO zich om deze afspraak loyaal te laten uitvoeren.

7.3. Duidelijke protocollen na onderhandelingen

Het centrubestuur van het CBE en de raad van bestuur van het VOCVO zorgt ervoor dat:

- beslissingen onderhandeld worden, indien nodig;
- na onderhandelingen in het lokaal comité alle personeelsleden de protocollen en de bijbehorende beslissingen vlot kunnen raadplegen;
- beslissingen inzake personeelsaangelegenheden, verwijzen naar de gevoerde onderhandelingen en het nummer van het desbetreffende protocol vermelden.

Als het centrubestuur van het CBE of de raad van bestuur van het VOCVO zich niet aan voorgaande bepalingen houden, kan een representatieve vakorganisatie het dossier voorleggen aan het bevoegde bemiddelingsorgaan. Indien de vakorganisatie aangeeft dat het een dossier betreft dat niet volgens de geldende regels is onderhandeld, wordt de beslissing opgeschort. De Vlaamse Regering kan een genomen beslissing na onderzoek van het bemiddelingsorgaan vernietigen.

Ingangsdatum: uiterlijk 1 september 2011

7.4. Een evaluatie van de werking van de lokale comités

Naast het systeem van gedifferentieerde doorlichtingen, voorzien in het decreet kwaliteit, gaat de inspectie gedurende het schooljaar 2011-2012 na in welke mate de regelgeving inzake de lokale comités wordt nageleefd. De inspectie publiceert de resultaten van dat onderzoek in haar jaarverslag. In de loop van het schooljaar 2016-2017 wordt dat onderzoek herhaald. De inspectie zal de sociale partners betrekken bij de voorbereiding van haar onderzoek.

7.5. Dienstvrijstelling om deel te nemen aan lokale inspraakorganen en andere vergaderingen

Personeelsleden die zitting hebben in lokale inspraakorganen opgericht door of krachtens een wet of een decreet, hebben het recht hieraan deel te nemen en krijgen daarvoor de nodige dienstvrijstelling.

Vakbondsafgevaardigden die zitting hebben in vergaderingen ingericht door de VLOR of in de decretale stuurgroep volwassenenonderwijs, hebben het recht hieraan deel te nemen en krijgen daarvoor de nodige dienstvrijstelling.

Onder dienstvrijstelling wordt verstaan dat de toestemming gegeven wordt aan een personeelslid om gedurende de diensturen afwezig te zijn voor de duur die nodig is om deze vergaderingen bij te wonen. Gedurende deze dienstvrijstelling bevinden deze personeelsleden zich in de stand dienstactiviteit.

8. LERARENKAART

Er wordt een werkgroep opgericht die bestaat uit de overheid en de sociale partners om m.b.t. de 'lerarenkaart' de volgende punten in kaart te brengen:

- inventariseren van de categorieën van actieve personeelsleden die nu geen gebruik kunnen maken van de 'lerarenkaart';
- de wijze waarop aan genoemde personeelsleden een 'lerarenkaart' of alternatief kan worden aangeboden;
- het budget dat nodig is om een 'lerarenkaart' of alternatief aan genoemde personeelsleden aan te bieden. Dit budget omvat naast de operationele en communicatieve kosten ook de kosten voor het aangaan van partnerschappen. De werkgroep zal ook nagaan of een eventuele gefaseerde invoering wenselijk is.

Deze werkgroep legt zijn conclusies neer uiterlijk op 31 december 2011.

Tot de aanvang van de onderhandelingen aangaande de volgende cao kunnen de vakorganisaties initiatief nemen met het oog op het sluiten van een gelijkwaardige aanvullende cao, indien in andere sectoren van de Vlaamse overheid voor het afsluiten van cao's voor de periode 2010-2011 door de Vlaamse Regering bijkomende budgettaire inspanningen gebeuren voor de periode 2010-2011.

De Vlaamse Regering verbindt zich tot een correcte en volledige uitvoering van deze cao. De respectieve vakorganisaties engageren zich om loyaal het akkoord te respecteren in zijn geheel en de sociale vrede te bewaren over de afspraken in deze cao.

cao II Basiseducatie

Brussel, 10 december 2010

AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID:

AFVAARDIGING VAN DE BESTUREN:

VOORZITTER,

Pascal SMET,
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel

LEDEN,

Kris PEETERS,
minister-president van de Vlaamse
Regering

**AFVAARDIGING VAN DE REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:**

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten (ACOD):

Philippe MUYTERS,
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke
Ordening en Sport

Voor de Christelijke
Onderwijscentrale (COC):

Voor het Vrij Syndicaat voor het
Openbaar Ambt - Onderwijs (VSOA -
onderwijs):

De Federatie Centra voor Basiseducatie en VOCVO geven hun akkoord aan het voorliggende ontwerp van sectorale sociale programmatie voor de jaren 2010-2011 voor de sector "Basiseducatie" van de Vlaamse Gemeenschap. Wel wensen ze nog het volgende op te merken:

1. Met betrekking tot punt 2

De centrumbesturen erkennen dat de combinatie werk/privé-leven geen evidente opgave is voor hun personeelsleden. Ze hechten veel belang aan de wensen en verzuchtingen van hun personeelsleden in dat verband. Ze hebben daarom ook ingestemd met de opheffing van de beperking tot 10% op de verlofstelsels, en zijn tevreden dat bij het ouderschapsverlof voor de CODO-werknemers de maximale leeftijd van het kind tot 12 jaar is opgetrokken, zoals al het geval is voor de niet-CODO. Ze hebben ook voorgesteld een jaarlijkse voorkeurenbevraging over de werktijden te organiseren, met bijbehorende bespreking van de resultaten in het LOC. De centrumbesturen benadrukken hierbij echter dat ze in de eerste plaats tegemoet moeten komen aan de onderwijsnoden, en dat ze daarnaast bij hun planning rekening moeten houden met logistieke beperkingen. De centrumbesturen zullen m.a.w. in eerste instantie nagaan wat die onderwijsnoden en praktische beperkingen zijn om vervolgens, *gegeven die omstandigheden*, maximaal met de voorkeuren van het personeel rekening te houden. De centrumbesturen benadrukken ook dat ze absoluut gewonnen zijn voor een brede benadering van de problematiek combinatie werk/privé-leven. Een verenging tot één kwestie (b.v. avondwerk) of tot één groep (oudere werknemers) lijkt hen niet wenselijk. Ze accepteren de vijf bijkomende vakantiedagen voor werknemers die bij de overgang naar het CODO-statuuat de leeftijd van 55 jaar bereikt hadden, dan ook *enkel als een overgangsmaatregel* voor die werknemers waarvan de arbeidsduur op jaarbasis is toegenomen na 1 september 2008. Dit mag echter geenszins begrepen worden als een erkenning van de nood aan meer vakantie voor oudere werknemers in het algemeen.

2. Met betrekking tot punt 7.3

Het decreet van 23 januari 2009 geeft een weliswaar uitgebreide, maar expliciet niet-exhaustieve opsomming van de onderhandelingsbevoegdheden van het LOC. Dat brengt met zich dat er in bepaalde gevallen geen eenduidig antwoord te geven is op de vraag of over een bepaalde beslissing onderhandeld moest worden. De centrumbesturen vragen dat de vakorganisaties de mogelijkheid om een niet-onderhandelde beslissing van een centrumbestuur op te schorten enkel zouden gebruiken voor beslissingen die betrekking hebben op *expliciet* in de regelgeving vernoemde materie.

3. Met betrekking tot punt 7.5

Het is voor de Centra praktisch niet haalbaar dienstvrijstellingen te geven voor vertegenwoordigingen in de VLOR en de decretale stuurgroep als die vertegenwoordiging bij eenzelfde centrum of zelfs bij dezelfde persoon zit. Ze vragen de vakorganisatie dan ook in hun vertegenwoordigingsbeleid erop toe te zien dat de vertegenwoordigers worden verdeeld over de verschillende centra.