

Eenzelfde maatregel tot reorganisatie (MRA) kan beantwoorden aan verschillende dienstonderbrekingen in het onderwijs. De dienstonderbrekingen met dezelfde MRA-code hebben gelijkaardige gevolgen voor het pensioen. In de tabel zie je welke dienstonderbrekingen een bepaalde MRA-code omvat.

Er zijn ook dienstonderbrekingen zonder MRA-code. Die hebben geen gevolgen voor het pensioen en staan niet in de tabel.

Nummer MRA	Omschrijving dienstonderbreking in onderwijs
3	<ul style="list-style-type: none"> • Volledige loopbaanonderbreking • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking • Volledige loopbaanonderbreking voor beroepsopleiding • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor beroepsopleiding
4	<ul style="list-style-type: none"> • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor beroepsopleiding
301	<ul style="list-style-type: none"> • Volledige loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof
302	<ul style="list-style-type: none"> • Volledige loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen
303	<ul style="list-style-type: none"> • Volledige loopbaanonderbreking zware ziekte • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking zware ziekte
401	<ul style="list-style-type: none"> • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof
402	<ul style="list-style-type: none"> • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking voor palliatieve zorgen
403	<ul style="list-style-type: none"> • Gedeeltelijke loopbaanonderbreking zware ziekte
501	<ul style="list-style-type: none"> • Bijzonder verlof voor verminderde prestaties vanaf 50 jaar
502	<ul style="list-style-type: none"> • Verlof voor verminderde prestaties voor sociale en familiale redenen om een oplossing te bieden voor moeilijkheden aan personen (VVPSFROMP) • Verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen voor personeelsleden die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben (VVPSFR50+) • Verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen voor personeelsleden die ten minste 2 kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben (VVPSFR2k-14) • Bevallingsverlof voor tijdelijke personeelsleden vanaf 1 mei 1991

	<ul style="list-style-type: none"> • Uitgesteld bevallingsverlof voor tijdelijke personeelsleden vanaf 1 mei 1991 • Verlofweken van postnatale rust voor tijdelijke personeelsleden • Verlofdagen voor postnatale rust voor tijdelijke personeelsleden in de hogescholen • Vaderschapsverlof voor tijdelijke personeelsleden vanaf 1 mei 1991 • Borstvoedingsverlof voor tijdelijke personeelsleden vanaf 1 september 1993 • Onbezoldigd ouderschapsverlof • Moederschapsbescherming voor tijdelijke personeelsleden • Verlof voor dwingende redenen van familiaal belang • Verlof om kandidaat te zijn voor de wetgevende of provinciale verkiezingen • Verlof voor het bijwonen van cursussen en het voorbereiden van examens • Staking vanaf 6 maart 1992
504	<ul style="list-style-type: none"> • Borstvoedingsverlof voor vastbenoemde personeelsleden • Onbezoldigd ouderschapsverlof voor vastbenoemde personeelsleden
505	<ul style="list-style-type: none"> • Verlof voor een tijdelijk andere opdracht naar het hoger onderwijs • Verlof voor een tijdelijk andere opdracht naar de inspectie vanaf 1 september 2009 • Verlof om een stage te vervullen • Verlof voor een mandaat van directeur • Verlof voor een toelating tot de proeftijd
506	<ul style="list-style-type: none"> • Afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid op verzoek van het personeelslid • Afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid voor personeelsleden die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben • Afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid voor personeelsleden die ten minste 2 kinderen niet ouder dan veertien jaar ten laste hebben • Verlof voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden
507	<ul style="list-style-type: none"> • Volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden (TBSOB) zonder reffectatie of wedertewerkstelling met behoud van rechten op een hoger salaris of bevordering • Terbeschikkingstelling wegens ziekte met behoud van rechten op

	<p>een hoger salaris of bevordering</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht met behoud van rechten op een hoger salaris of bevordering
508	<ul style="list-style-type: none"> • Volledige terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden (TBSOB) zonder reffectatie of wedertewerkstelling zonder rechten op een hoger salaris of bevordering • Terbeschikkingstelling wegens ziekte zonder rechten op een hoger salaris of bevordering • Terbeschikkingstelling wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst • Terbeschikkingstelling bij tuchtmaatregel • Terbeschikkingstelling wegens bijzondere opdracht zonder rechten op een hoger salaris of bevordering
509	<ul style="list-style-type: none"> • Terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen (TBSVP, TBS56+/TBS58+) • Bonus in het kader van de TBSVP
510	<p>Deze code is alleen van toepassing op dienstonderbrekingen op vastbenoemde opdrachten. Het gaat om volgende dienstonderbrekingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden (TBSPA) • Staking vóór 6 maart 1992 • Voltijds of deeltijds politiek verlof • Uitstel hervatting na voltijds of deeltijds politiek verlof • Ongewettigde afwezigheid • Afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen • Militaire of vervangende dienst (volledige maanden) • Terbeschikkingstellingen (verschillende vormen) zonder wachtgeld • Vermindering van voltijdse opdracht omwille van cumulatie (alleen hoger onderwijs)
521	<p>Deze code is alleen van toepassing op dienstonderbrekingen op tijdelijke opdrachten. Het gaat om volgende dienstonderbrekingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onbezoldigd ziekteverlof • Bevallingsverlof vóór 1 mei 1991 (vanaf dag 31) • Uitgesteld bevallingsverlof vóór 1 mei 1991 • Overschrijding bevallingsverlof postnataal • Borstvoedingsverlof vóór 1 september 1993 • Vaderschapsverlof (vanaf dag 31)

	<ul style="list-style-type: none"> • Terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden (TBSPA) • Staking vóór 6 maart 1992 • Voltijds of deeltijds politiek verlof • Uitstel hervatting na voltijds of deeltijds politiek verlof • Ongewettigde afwezigheid • Afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen • Militaire of vervangende dienst (volledige maanden) • Terbeschikkingstellingen (verschillende vormen) zonder wachtgeld • Vermindering van voltijdse opdracht omwille van cumulatie (alleen hoger onderwijs)
531	<ul style="list-style-type: none"> • Terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden (TBSOB) met afstand van wachtgeld