



Leerkrachten aantrekken en behouden

Inleiding

► Vaststellingen

- Weinig kandidaten voor korte vervangopdrachten
- 25% startende leraren uit onderwijs na 2 jaar
- 70% startende leraren opdracht < 2/3
- 42% startende leraren opdracht < 1/3
- Soms geen nieuwe aanstelling om TADD te vermijden



Inleiding

► Vaststellingen

- 17.000 personeelsleden met meer dan 3 jaar anciënniteit zijn nog tijdelijk
- 66% TADD in vervangingsopdracht
- Vaste benoeming vaak pas na 30e
- Nood aan ± 4.000 leraren jaarlijks



Conclusie



Nood aan loopbaanperspectief
startende / tijdelijke leraren!



► Hoe?

- Clusteren vervangingen (1/09/2018)
- Meer benoemingsmogelijkheden (1/09/2018)
- Lerarenplatform (1/10/2018)
- Aanvangsbegeleiding (1/09/2019)
- Sneller TADD (1/09/2019)



Clusteren vervangingen



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Clusteren vervangingen

- ▶ Doel

 - Substantieel volume / duur voor vervangingsopdracht

- ▶ Hoe?

 - Opsparen afwezigheden als er geen beschikbare vervanger wordt gevonden

 - Tijdelijke leerkracht later aanstellen voor groter volume / langere duur



Clusteren vervangingen

- ▶ Bedoeld voor: leerkrachten

- ▶ Op niveau school

 - Geen overdracht



- ▶ Via vervangingseenheden

 - > Formule:

 - teller opdrachtbreuk x kalenderdagen afwezigheid



Clusteren vervangingen

► Voorbeeld 1

→ Opdracht 10/20

→ Afwezigheid ma 21/01/2019 t.e.m. vrij 1/02/2019

→ Vervanging mogelijk

= 10 werkdagen + 1 weekend

= 12 kalenderdagen

= 10 x 12 = 120 vervangingseenheden



Clusteren vervangingen

▶ Voorbeeld 2

→ Opdracht 29/29

→ Afwezigheid ma 11/03/2019 t.e.m. ma 25/03/2019

→ Vervanging mogelijk

= 11 werkdagen + 2 weekends

= 15 kalenderdagen

= 29 x 15 = 435 vervangingseenheden



Clusteren vervangingen

▶ Aanwenden vervangingseenheden:

→ Formule:

$$\frac{\text{vervangingseenheden}}{\text{teller opdrachtbreuk tijdelijke leerkracht}}$$



Clusteren vervangingen

► Voorbeeld

→ Niet ingevulde vervangingen:
 $120 + 60 + 435 = 615$ vervangingseenheden

→ Tijdelijke aanstelling voor 29/29

→ $\frac{615}{29}$ 21 kalenderdagen vervanging
(inclusief weekenden)

→ Rest: 6 vervangingseenheden



Clusteren vervangingen

▶ Ondersteuning:

→ AGODI werkt applicatie uit o.b.v. effectieve zendingen

→ Na kerstvakantie

→ Via Mijn Onderwijs



Meer benoemingsmogelijkheden



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Meer benoemingsmogelijkheden

- ▶ Dienstonderbrekingen einde loopbaan
- ▶ Dienstonderbrekingen volledig schooljaar
- ▶ Middelen scholengemeenschap (2021)



Meer benoemingsmogelijkheden

- ▶ Dienstonderbrekingen einde loopbaan

- Gedeeltelijke loopbaanonderbreking 50+

- Gedeeltelijke loopbaanonderbreking 55+

- Verlof verminderde prestaties 55+



Meer benoemingsmogelijkheden

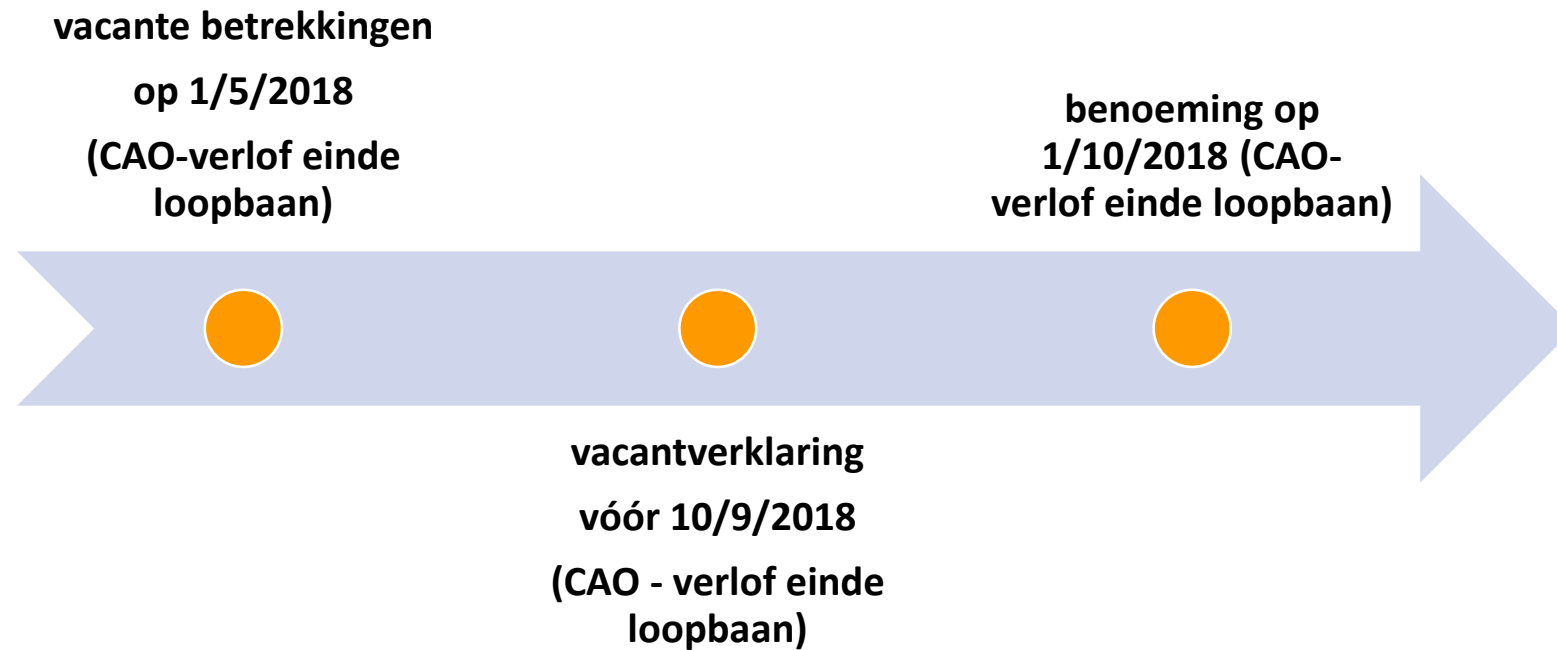
- ▶ Dienstonderbrekingen einde loopbaan
 - Jaarlijks vacant verklaren
 - Alleen leerkrachten
 - Alle betrekkingen

 - Procedure:
 - Betrekking op 1 mei 2018
 - Vacant verklaren vóór 10 september 2018
 - Benoemen op 1 oktober 2018

 - Vanaf 2019: gewoon benoemingsproces



Meer benoemingsmogelijkheden



Meer benoemingsmogelijkheden

- ▶ Dienstonderbrekingen volledig schooljaar
 - Verlof wegens bijzondere opdracht
 - Verlof wegens opdracht
 - Verlof voor vakbondsopdracht
 - Verlof ministerieel kabinet
 - Verlof erkende politieke groep
 - Politiek verlof
 - Verlof ter beschikking gesteld van de koning
 - Afwezigheid / verlof verminderde prestaties

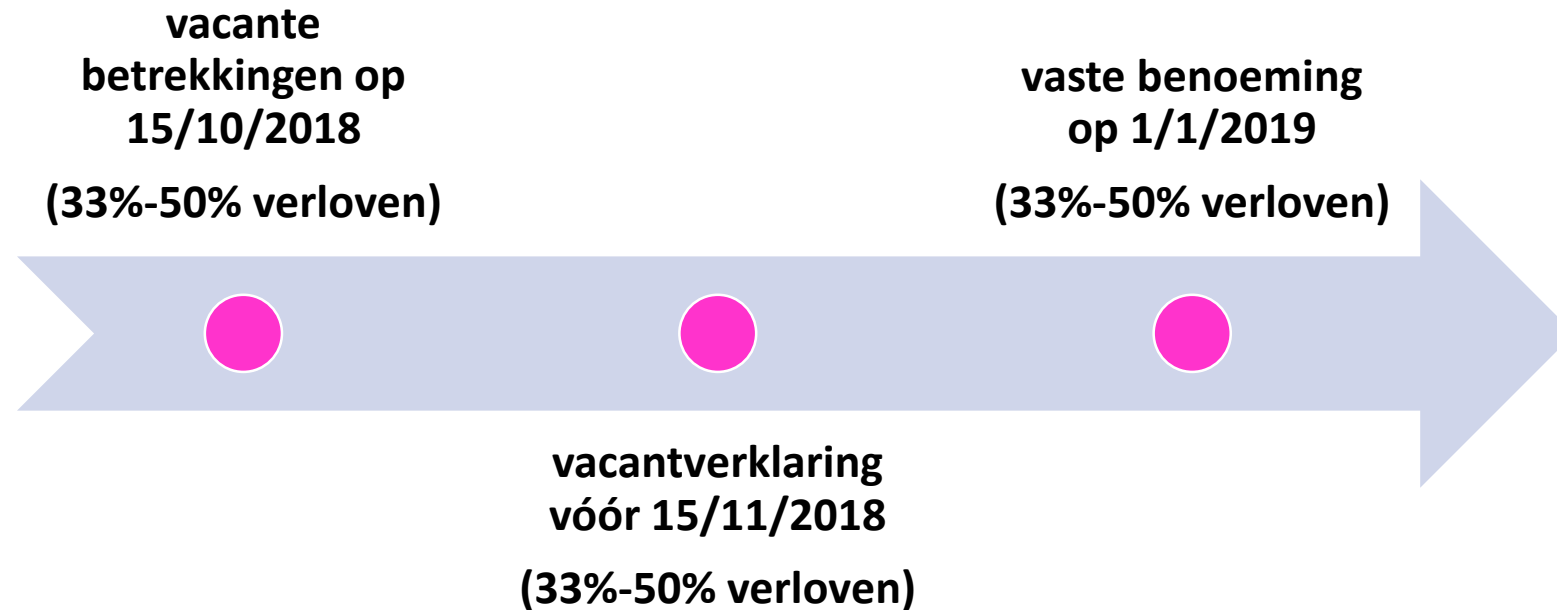


Meer benoemingsmogelijkheden

- ▶ Dienstonderbrekingen volledig schooljaar
 - 33% moet
 - Tot 50% mag
 - Niveau scholengemeenschap (schoolbestuur)
 - Alleen leerkrachten
 - Eenmalig op 1/01/2019
 - Daarna te evalueren



Meer benoemingsmogelijkheden



Meer benoemingsmogelijkheden

- ▶ Terugkeer titularis tijdens schooljaar
 - Neemt vacante betrekking in
 - Of TBSOB
- ▶ Terugkeer titularis op 1 september
 - Neemt rangorde in



Meer benoemingsmogelijkheden

- ▶ Voor alle personeelsleden
- ▶ Opnieuw benoeming op 1 datum, nl. 1 januari
- ▶ Vanaf 1/01/2019
- ▶ Procedure:
 - Vacante betrekkingen 15 oktober
 - Vacantverklaring 15 november
 - Benoeming 1 januari

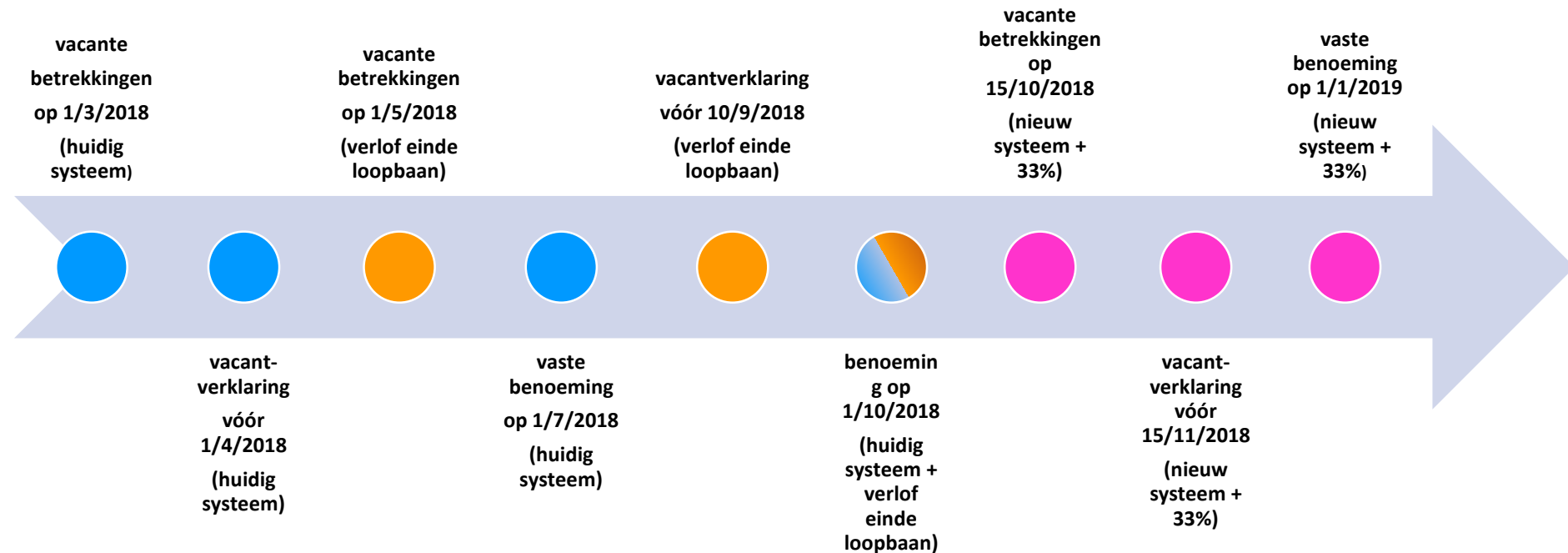


Meer benoemingsmogelijkheden



Meer benoemingsmogelijkheden

Tijdslijn 2018



Lerarenplatform



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Lerarenplatform

- ▶ Doel

- Tijdelijke leerkrachten werkzekerheid bieden
- 350

- ▶ Takenpakket

- Vervangingen verzekeren
- Zinvolle pedagogische taken



- ▶ Opgelet!

- 'Gewone' vervangingen blijven mogelijk



Lerarenplatform

- ▶ Start: 1 oktober 2018
- ▶ Aanpak: pilootproject
- ▶ Wie kan meedoen:
 - Selectie scholen
 - Via samenwerkingsplatform
- ▶ Middelen: lesuren / uren leraar
- ▶ Bedoeld voor: leerkrachten



Lerarenplatform

- ▶ Lesuren/uren leraar samenleggen binnen platform
- ▶ Afspraken maken over:
 - Criteria aanstelling
 - Criteria inzetbaarheid zinvolle pedagogische taken
 - Inzetbaarheid scholen / scholengemeenschap



Lerarenplatform



- ▶ Tijdelijke aanstelling in school
- ▶ Van 1 oktober tot einde schooljaar
- ▶ Bij 1e invulling minstens halftijdse opdracht (incl. andere opdrachten)



Lerarenplatform

- ▶ Regels tijdelijke aanstelling spelen volledig
 - ▶ Personeelslid wordt o.b.v. die aanstelling bezoldigd
- ! Opbouw dienstanciënniteit in school /
scholengemeenschap van aanstelling / ambt, niet in
vervangingsopdrachten
- ▶ Uren lerarenplatform: geen benoeming, geen reffectatie



Lerarenplatform

► Voorbeeld:

- Leraar A wordt aangesteld voor 10/20 als leraar AV Wiskunde (VE) in het lerarenplatform van 01/10/2018 tot 30/06/2019 in scholengemeenschap X
- Hij doet in de loop van het schooljaar vervangingsopdrachten als godsdienstleraar (VO) en als leraar AV Fysica (VO) en AV Wiskunde (VE)
- Hij bouwt dienstanciënniteit op als leraar AV Wiskunde in scholengemeenschap X



Lerarenplatform

- ▶ Taken personeelslid

- Prioritair: reguliere vervanging van afwezigheden korter dan een schooljaar

- Zinvolle pedagogische taken



Lerarenplatform

▶ Ook ervaren leerkracht mag in het lerarenplatform aan de slag

→ Via verlof tijdelijk andere opdracht

→ Tijdelijk personeelslid neemt opdracht ervaren leraar op



Lerarenplatform

► Belangrijk!

→ Minimaal 85% uren lerarenplatform gebruiken voor reguliere vervangingen

- Berekening op niveau samenwerkingsplatform, niet per personeelslid
- Impact op toekenning middelen volgend schooljaar

→ Vervangingen buiten lerarenplatform blijven mogelijk



Lerarenplatform

► Ondersteuning:

→ AGODI werkt applicatie uit o.b.v. effectieve zendingen

→ Na kerstvakantie

→ Via Mijn Onderwijs



Loonsverhoging



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Loonsverhoging

Voor iedereen:

- ▶ 0,3% vanaf 1 september 2018
- ▶ 1,1% vanaf 1 januari 2021 (t.o.v. augustus 2018)

- ▶ Extra salaristrap op 36 jaar anciënniteit vanaf 1 januari 2021

Voor vastbenoemde personeelsleden:

- ▶ Herstel vakantiegeld en eindejaarstoelage vanaf 2021



Overstap van buitengewoon naar gewoon onderwijs



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Overstap buitengewoon naar gewoon onderwijs

- ▶ Mogelijkheid tot overname dienstanciënniteit
- ▶ Mogelijkheid tot affectatie of mutatie in gewoon onderwijs voor vast benoemde personeelsleden
- ▶ Meenemen niet-verworven salarisschaal



Overname dienstanciënniteit

- ▶ Is beslissing schoolbestuur
- ▶ Diensten gepresteerd in een wervingsambt in het buitengewoon onderwijs (BuBaO + BuSO)
- ▶ Voor wervingsambten in het gewoon onderwijs (BO+SO)
- ▶ Maximaal 600 dagen
- ▶ Vanaf 1 juni 2018



Affectatie of mutatie

▶ Alleen voor vastbenoemde personeelsleden

→ Van wervingsambt buitengewoon onderwijs naar wervingsambt gewoon onderwijs

→ Indien vereist bekwaamheidsbewijs in gewoon onderwijs



Meenemen niet verworven salarisschaal

- ▶ Wie via affectatie of mutatie overgaat naar gewoon onderwijs
- ▶ Tijdelijke personeelsleden met minimaal 720 dagen dienstanciënniteit in buitengewoon onderwijs

