

MEDEDELING : vernieuwde TBS-regeling personeel hogescholen

Toepassingsgebied: Hoger Onderwijs

A. INLEIDING

De uitstapregeling is momenteel vastgelegd in het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2002 betreffende de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen voor de personeelsleden van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap en van de Hogere Zeevaartschool. Hierin is vastgelegd dat de uitstapleeftijd 58 jaar bedraagt.

De regeling met betrekking tot de terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen wordt gewijzigd omwille van de volgende beslissingen:

Wijziging van de pensioenwetgeving

Eind 2011 heeft de federale overheid een aanzet gegeven tot aanpassing van de pensioenwetgeving . Deze aanpassing impliceert onder meer het optrekken van:

- de minimale leeftijdsgrens om met pensioen te kunnen gaan;
- het aantal dienstjaren die vereist zijn om het recht te kunnen openen.

De aanpassing van de pensioenwetgeving heeft tot gevolg dat er geen vaste minimale leeftijdsgrens meer bestaat, zoals die tot nu toe vastgelegd was op 60 jaar. Het recht op een pensioen ten laste van de Schatkist moet voor elk personeelslid individueel worden bepaald.

Opmerking: voor het merendeel van het onderwijspersoneel moet de wetgeving over het vereiste aantal dienstjaren nog geformaliseerd worden.

De Vlaamse Regering heeft op 27 februari 2012 de principebeslissing genomen om de ingangsdatum van de terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaande aan de pensioenleeftijd (TBS) te koppelen aan de nieuwe pensioendatum. Dit betekent concreet dat de ingangsdatum van de TBS mee verschuift, als de minimale leeftijd waarop het personeelslid met pensioen kan gaan, later dan 60 jaar valt.

Op 11 mei 2012 heeft de Vlaamse Regering een overeenkomst bereikt met de vakorganisaties om de regeling m.b.t. de TBS te hervormen. De kleuteronderwijzers die geboren zijn vanaf 1 januari 1959, hebben nog 2 jaar recht op een terbeschikkingstelling, voor de overige personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 januari 1958, wordt de TBS afgeschaft. In afwachting dat de voormelde maatregelen van kracht worden, is er een overgangsregeling voorzien die de duur van de TBS gradueel afbouwt.

Die overeenkomst met betrekking tot de TBS wordt nu zo vlug mogelijk omgezet in een ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering. In afwachting daarvan en omwille van de hoogdringendheid met het oog op een goede start van het nieuwe academiejaar, worden de belangrijkste principes van de nieuwe regeling inzake TBS hierna toegelicht.

Voorafgaande opmerkingen

- De in deze mededeling opgenomen toelichtingen en voorbeelden hebben alleen betrekking op personeelsleden die over de vereiste 20 dienstjaren beschikken om met TBS te kunnen gaan. Personeelsleden die niet over de nodige dienstjaren beschikken, hebben sowieso geen recht op TBS.
- De vernieuwde TBS regeling raakt niet aan de data waarop een personeelslid de in de TBS kan stappen. Deze data blijven behouden op 1 oktober, 1 januari en 1 april.
- Door de aanpassing van de federale pensioenwetgeving is er geen vaste datum meer waarop personeelsleden ten vroegste met pensioen kunnen gaan. Deze datum moet voor ieder personeelslid afzonderlijk worden vastgesteld op basis van zijn eigen loopbaan, zowel binnen als buiten het onderwijs. In de verdere toelichtingen en voorbeelden wordt de datum waarop een personeelslid ten vroegste met pensioen kan gaan, afgekort tot P. Als een personeelslid 2 jaar voor de pensioenleeftijd met TBS kan gaan, wordt dit afgekort tot P-2.
- Met het huidige wachtgeld volgens het TBS besluit wordt de gewone berekening van het wachtgeld bedoeld zoals die nu van toepassing is en zoals die opgenomen is in artikel 7, paragraaf 1 en 2 van het besluit van de Vlaamse Regering van 22 februari 2002 (<http://www.ond.vlaanderen.be/edulex/database/document/document.asp?docid=13230>).

B. TOELICHTING

Personeelsleden die op 1 januari 1958 of later geboren zijn, kunnen geen gebruik meer maken van een uitstapregeling voorafgaand aan het pensioen. Zij kunnen met andere woorden niet meer instappen in de TBS. Voor de overige personeelsleden wordt de onderstaande regeling van toepassing. Deze wordt toegelicht per leeftijdscategorie.

B.1. Personeelsleden geboren vóór 1 oktober 1952 (de zogenaamde bonusgroep)

Deze personeelsleden kunnen nog gebruik maken van de bonusregeling, zoals vermeld in hoofdstuk II, afdeling 2 van het besluit van 22 februari 2002. Aangezien deze personeelsleden ten laatste op 30 september 2012 60 jaar worden, is P voor hen nog steeds gelijk aan 60 jaar. Zij kunnen hun bonus op of na 1 oktober 2012 aan de huidige voorwaarden blijven opnemen en dit zowel voltijds als deeltijds.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld blijft ten aanzien van vandaag ongewijzigd.

Voorbeeld 1

Een personeelslid is geboren op 15 juli 1951. Omdat het personeelslid geboren is voor 1 oktober 1952, is de bonusregeling nog van toepassing. Het personeelslid maakte daar echter nog geen gebruik van. In de nieuwe regeling kan het personeelslid blijven gebruik maken van de bonusregeling, zowel voltijds als deeltijds.

B.2. Personeelsleden geboren vanaf 1 oktober 1952 en vóór 1 april 1954

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 oktober 1952 en vóór 1 april 1954, kunnen ten vroegste **twee** jaar voor zij recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-2), uitstappen. Deze personeelsleden behouden dus het recht om twee jaar voor ze met pensioen kunnen gaan, met TBS te gaan, maar deze datum wordt berekend op grond van de datum dat ze volgens de federale regels ten vroegste met pensioen kunnen gaan.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening (zie art. 7 van het TBS -besluit).

Voorbeeld 2

Een personeelslid is geboren op 15 februari 1954. Het personeelslid kon uitstappen op 1 april 2012, maar heeft dat niet gedaan. Het personeelslid kan nog steeds 2 jaar voor de pensioenleeftijd uitstappen (P-2,) maar de pensioenleeftijd (P) wordt bepaald volgens de nieuwe federale regels. Als het volgens de voorwaarden voor een overheidspensioen maar ten vroegste op de leeftijd van 61 jaar met pensioen kan gaan, dan betekent dit concreet dat het op de eerstvolgende uitstapdatum, namelijk op 1 april 2013, kan uitstappen (moment dat betrokkene 59 jaar geworden is).

B.3. Personeelsleden geboren vanaf 1 april 1954 en vóór 1 januari 1957

De personeelsleden die geboren zijn vanaf 1 april 1954 en vóór 1 januari 1957, kunnen ten vroegste **twee** jaar voor zij recht hebben op een pensioen ten laste van de Schatkist (P-2), uitstappen. Deze personeelsleden behouden dus het recht om twee jaar voor ze met pensioen kunnen gaan, met TBS te gaan (P-2), maar deze datum wordt berekend op grond van de datum dat ze volgens de federale regels ten vroegste met pensioen kunnen gaan.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening (zie art. 7 van het TBS -besluit), waarbij het resultaat van die berekening met een bepaald percentage wordt verlaagd, afhankelijk van het aantal jaren TBS.

Het wachtgeld bedraagt:

- 75 % van het huidige wachtgeld volgens het TBS -besluit, wanneer de volledig gerechtigde periode van TBS wordt opgenomen;
- 77,5 % van het huidige wachtgeld volgens het TBS -besluit, wanneer de TBS wordt opgenomen voor de volledige gerechtigde periode min 1 jaar.

Voorbeeld 3

Een personeelslid is geboren op 8 mei 1955. Als het volgens de voorwaarden voor een overheidspensioen vanaf 60 jaar met pensioen kan gaan, is P voor dit personeelslid dus 60 jaar. Het kan dan vanaf 58 jaar op TBS gaan. Het personeelslid wordt op 8 mei 2013 58 jaar. De eerstvolgende instapdatum voor TBS is 1 oktober 2013. Het personeelslid maakt gebruik van de volledige terbeschikkingstelling. Het wachtgeld voor de TBS bedraagt bijgevolg 75% van het huidige wachtgeld volgens het TBS -besluit.

Voorbeeld 4

Een personeelslid is geboren op 2 februari 1956. Als het volgens de voorwaarden voor een overheidspensioen pas vanaf 61 jaar met pensioen kan gaan, is P voor dit personeelslid dus 61 jaar. Het kan ten vroegste op de eerstvolgende instapdatum na de datum waarop het 59 jaar wordt, TBS opnemen. Dit is 1 april 2015. Het personeelslid wil niet de volledige TBS opnemen, maar nog verder werken. Het personeelslid stapt op 1 oktober 2016 in de TBS. Dat betekent dat de gerechtigde periode voor TBS met 1 jaar verminderd is. Het wachtgeld bedraagt daardoor 77,5% van het huidige wachtgeld volgens het TBS -besluit.

B.3. Personeelsleden geboren vanaf 1 januari 1957 en vóór 1 januari 1958

Personeelsleden die in het jaar 1957 geboren zijn, kunnen 1 jaar voor de pensioenleeftijd (P-1) uitstappen, weliswaar met een verminderd wachtgeld. Zij behouden met andere woorden het recht op een TBS, maar dit recht is beperkt tot 1 jaar.

Wachtgeld

De berekening van het wachtgeld gebeurt op basis van de huidige berekening (zie art. 7 van het TBS -besluit). Het wachtgeld wordt echter verlaagd tot 75%.

Voorbeeld 5

Een personeelslid is geboren op 3 november 1957. Als het volgens de voorwaarden voor een overheidspensioen pas vanaf 62 jaar met pensioen gaan, is P voor dit personeelslid dus 62 jaar. Het personeelslid kan 1 jaar voordien met TBS gaan (P-1). Het personeelslid kan bijgevolg uitstappen op 1 januari 2019 (de eerstvolgende uitstapdatum na 3 november 2018). Het personeelslid heeft volgens het TBS -besluit recht op een wachtgeld van 75% van het huidige wachtgeld.

B.4. Personeelsleden geboren vanaf 1 januari 1958

De personeelsleden die geboren zijn op 1 januari 1958 of later, hebben geen recht meer op een TBS.

B.5. Schematisch

geboortedatum	TBS	pensioen	Berekening wachtgeld
Vóór 1 oktober 1952	bonus	Oude berekening P = 60 jaar	Huidige berekening
Vanaf 1 oktober 1952 en vóór 1 april 1954	P-2	Oude berekening als geboren tot 31-12- 1952, nieuwe berekening voor geboren vanaf 01- 01-1953	Huidige berekening
Vanaf 1 april 1954 en vóór 1 januari 1957	P-2	Nieuwe berekening	Huidige berekening maar verminderd met 25% als TBS volledig opgenomen wordt en 22,5% als 1 jaar TBS niet opgenomen wordt
Vanaf 1 januari 1957 en vóór 1 januari 1958	P-1	Nieuwe berekening	Huidige berekening maar verminderd met 25%
Vanaf 1 januari 1958	Niet meer mogelijk	Nieuwe berekening	Geen TBS dus ook geen wachtgeld meer

C. AANVRAAGPROCEDURE

Indiening

De aanvraag voor het bekomen van een TBS en/of van een bonus moet door het personeelslid zo snel mogelijk worden ingediend bij het hogeschoolbestuur.

Insturen van de aanvraag naar het werkstation

Om een vlotte afhandeling te bevorderen is het voor de hogeschool ten zeerste aangewezen de aanvraag met een ruimere marge in te dienen. De aanvraag moet bij het werkstation ten allerlaatste aankomen op de vooravond van de ingangsdatum van de uitstapregeling.

De personeelsleden die een aanvraag voor een TBS en/of van een bonus hebben ingediend, ontvangen van het ministerie van Onderwijs en Vorming een schriftelijke bevestiging van de beslissing.

Indien de personeelsleden één maand voor de ingangsdatum van de TBS en/of van een bonus nog geen beslissing hebben ontvangen, wordt hen aangeraden onmiddellijk contact op te nemen met het werkstation.

Indien de personeelsleden op de ingangsdatum van de TBS en/of van een bonus nog geen beslissing hebben ontvangen, wordt hen aangeraden hun opdracht verder te blijven uitoefenen.

Bepalen van de datum waarop het personeelslid het recht heeft op een overheidspensioen

Het werkstation zal, voor de personeelsleden die een TBS hebben aangevraagd, contact opnemen met de pensioendiensten van de federale overheid (PDOS) om de pensioendatum (P) te bepalen.

Heeft u verder nog vragen bij deze nieuwe uitstapregeling, dan kunt u een mail sturen naar hogeronderwijs@vlaanderen.be