

Welke vaardigheden hebben een invloed op het al dan niet succesvol zijn van het outplacement?



ascen**to**  
HR experts in talent mobility

t-interim en  
Ascento behoren  
tot t-groep NV



## Definitie outplacement

Outplacement is een geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van de werkgever aan de werknemer worden verleend om hem in staat te stellen om binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooien. Deze diensten worden verstrekt door een outplacementbureau. De begeleiding kan zowel individueel als in groep worden verleend.

## Belangrijke stappen in de begeleiding

- Emotionele opvang, toekomstperspectief voorbereiding gesprek thuis



- Intake gesprek  
Individueel gesprek: peilt naar verwachtingen, aanknopingspunten, afspraken rond inhoud programma

## Belangrijke stappen in de begeleiding



Opmaken van een persoonlijke en professionele balans

Aanpak vanuit waarderende benadering: werken vanuit talenten, sterke punten, motivatie

Aanbod arbeidsmarkt

Actieplan

# Belangrijke stappen in de begeleiding

Spelregels van het solliciteren

Cv

Brieven

E-solliciteren

Netwerken

Spontaan solliciteren

Het sollicitatiegesprek

Selectie technieken



# Belangrijke stappen in de begeleiding

Coaching tijdens de sollicitatiecampagne

Intensief en kies-keurig

Creatief, durven

Feedback geven, Inspireren

Vooruitgang belonen

Introduceren

Afsluiten arbeidsovereenkomst



# Belangrijke stappen in de begeleiding

Integratie in de nieuwe werkplek

Start

Effectief  
gestart  
Eerste indruk

Week 2

Introductie werkomgeving  
Match werkinhoud  
Collega's  
Arbeidsomstandigheden

Na 1 maand

Waarom succesvol  
(competenties uitbouwen)  
Wat is moeilijker? (leerpunten)  
Aanspreekfiguren  
Kan OP ondersteunen?

# Aanmelding

## Je werk verloren?

- Verlies van de groep waar je deel van was (sociale contacten)
- Verlies van plek waar je betekenis had (ontwikkeling, realisatie, nut voor anderen)
- Verlies identiteit (vraag wat doe je? Antwoord met beroep), afbraak zelfbeeld, eigenwaarde, rol in het gezin ...)
- Verlies zekerheid (financieel, structuur)



## Wat zit er in je rugzak?

- Omstandigheden van ontslag
- Inhoud van de vorige job(s)
  - Competenties
  - Arbeidsomstandigheden
  - Ontwikkelingsmogelijkheden
- Vroeger ervaringen bij verandering

# Elke emotie is mogelijk en toegelaten

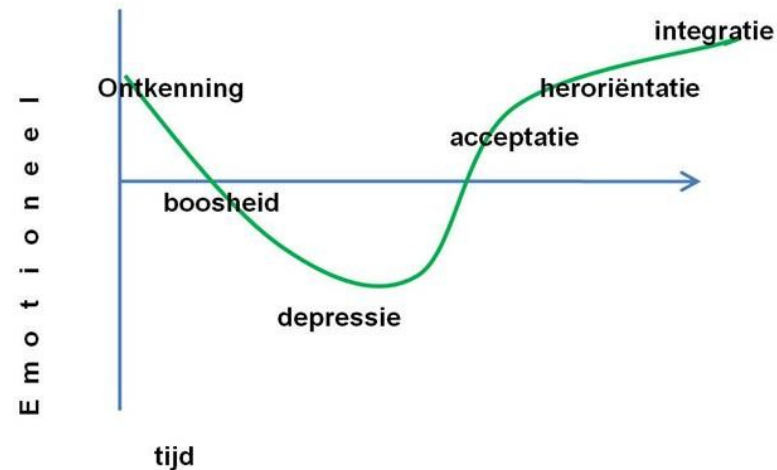


# Aanknopingspunten voor een succesvolle begeleiding



# Hoe we omgaan met ontslag - veerkracht

- incasseren
- verwerken
- terug rechtstaan



## Eerste stap; emotionele stabiliteit

- Niveau dat oplossingsgerichte actie mogelijk maakt
- Herstel van vertrouwen
  - In zichzelf
  - In de omgeving
  - In de werkgever
- Stabiliteit
  - Bij reacties omgeving
  - Bij negatieve ervaringen in het solliciteren

## Positief voor jezelf

Geloof en vertrouwen in eigen mogelijkheden

- Iedereen is een KEI
- Terug inhoud geven aan het begrip KEI
  - Kennis
  - Ervaring
  - Interesse



# Verbeeldingskracht

Bij terugblik

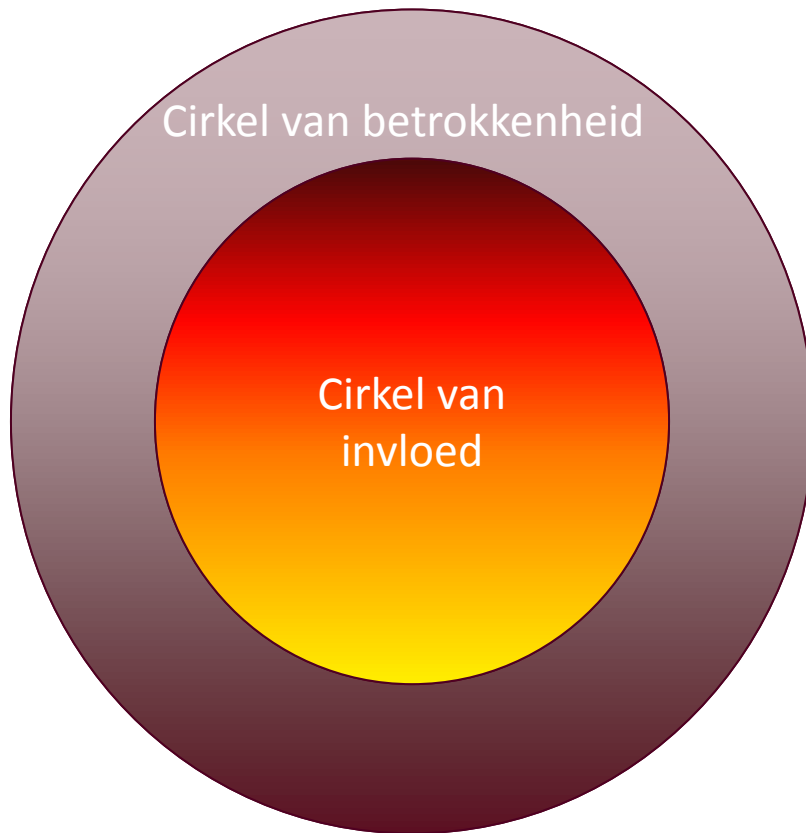
- Wanneer voel ik mij gelukkig
- Wat geeft mij energie
- Wanneer voel ik mij voldaan, nuttig

Bij het oproepen van een positief toekomstbeeld

- Dit is de job waar ik mij de volgende 5 jaar kan voor inzetten
- Dit zal ik doen, onder deze omstandigheden en met volgende mensen in mijn omgeving



## Cirkel van invloed en van betrokkenheid



De vaardigheid los te laten  
waarop we geen invloed hebben, en  
Energie en aandacht te stoppen in  
wat we kunnen beïnvloeden



# Zelfleiderschap

De mate waarin de deelnemer verantwoordelijkheid zelf opneemt of zijn lot in andermans handen legt

Initiatief nemen om

- Zich te informeren
- Mensen of middelen in te schakelen
- Te heroriënteren
- Opleiding te volgen
  
- Nieuwsgierigheid



# Communicatieve vaardigheden

Over zichzelf kunnen praten

- Tegenover een coach
- Tegenover een vriend, collega
- Tegenover een groep mensen
- Tegenover een werkgever

Luisteren

Vragen stellen

Observeren

Opstellen van mail, CV, brief

Begrijpen van advertentie, nieuwsbericht, artikel



# Omgaan met verandering

Geen doembeeld maar een opportuniteit

Veranderingen in het verleden zijn legio

Veelal hebben we die goed aangepakt en hebben we er veel uit geleerd

*“The secret of change is to focus all of our energy,  
not on fighting the old, but on building the new”*

Socrates

# Netwerken

De mate waarin iemand behoort tot verschillende netwerken en de mate waarbij iemand doelbewust netwerken uitbouwt en onderhoudt



Linked ®



Durf

*Durf jij?*

Om nieuwe dingen uit te proberen

Om nieuwe mensen aan te spreken

Om nieuwe uitdagingen aan te gaan door competenties te hermixen

# Presentatie

Being visible

Mijn uiterlijk

Mijn taalgebruik

Mijn houding,  
non verbale communicati

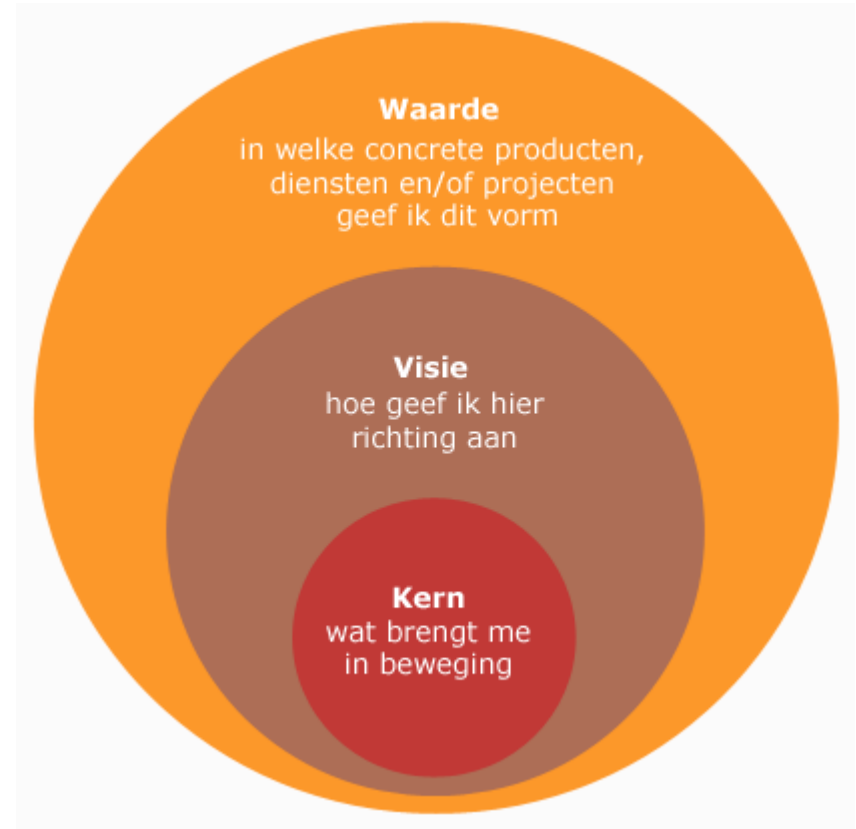
- Apart
- Betrouwbaar
- Congruent



[www.imagesofundis.com.br](http://www.imagesofundis.com.br)

# Authenticiteit

- Congruent zijn in denken en doen
- Open staan voor nieuwe ervaringen
- Weten wat je belangrijk vindt,
- Bewust van belangrijkste drijfveren
- Echt in gedrag en houding
- Eerlijk naar jezelf en naar anderen

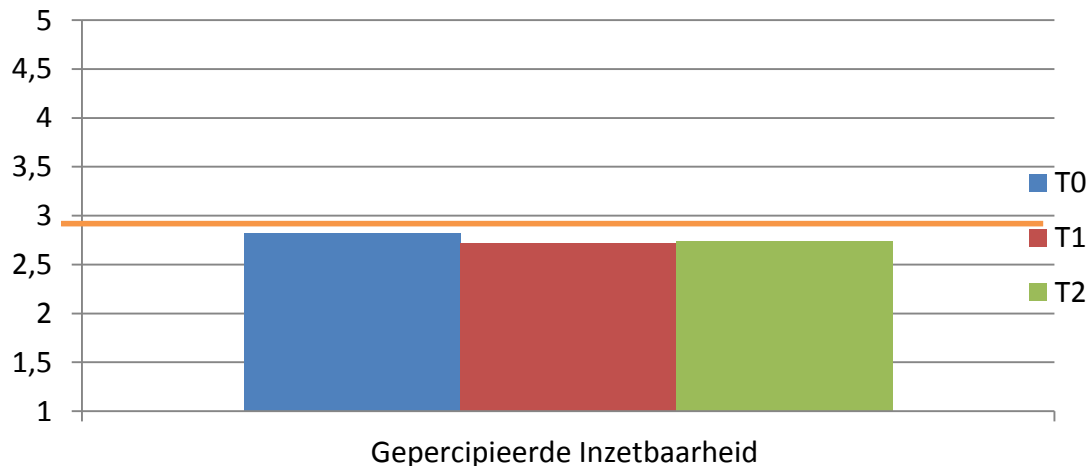


## Tenslotte ... Gepercipieerde inzetbaarheid

De mate van vertrouwen dat het individu heeft in zijn of haar mogelijkheden om nieuwe en adequate tewerkstelling te bekommen

Vanuit een gevoel van welzijn

- Fysieke gezondheid
- Geloof in eigen kunnen
- Stimulans door de omgeving succes(jes)





# BEPAAAL DE KOERS MET UW TALENT



Dirk Goethals  
Sr. Expert Outplacement

[dirk.goethals@ascento.be](mailto:dirk.goethals@ascento.be)



ascento  
HR experts in talent mobility

t-interim en  
Ascento behoren  
tot t-groep NV

