

Actief Competenties Toetsen



Wat is Samenlevingsopbouw?

- Middenveld – grondrechten
 - 2 kernopdrachten:
 - Agogisch werken
 - Structureel werken
 - Voorbeeld van ons werk

Mensen met migratie-achtergrond in armoede

Werk en werkzekerheid (2012).

- Ondersteuning dagdagelijks solliciteren
- Start belangengroep (2013)
 - Dossier toegankelijkheid VDAB (2014)
 - Jobatelier (2015)

- Belangengroep 2016:
 - Dossier uitzendarbeid
 - Testen
- Contacten uitzendkantoren 2016:
 - Testen
 - Niets om de inschatting over de kandidaat hard te maken
- Middelen van ESF om deze leemte in te vullen.

Doelstelling:

- Een assessment
- Kandidaten voor kort- en ongeschoolde jobs
- Taal- en / of digitale drempel wegwerken
- Laten **zien** over welke competenties je beschikt.

Partners

- Tempera
- VFU
- AGO.jobs
- ASAP.be
- Samenlevingsopbouw

Welke competenties?

- Onderzoek van de KU Leuven
- Bevraging van werkgevers

- 'Welke competenties zijn altijd belangrijk?'
- Gekomen tot 14 basiscompetenties.

14 basiscompetenties

- Nauwkeurigheid
- Flexibiliteit
- Plannen en organiseren
- Handelingssnelheid
- Verwerkingsnelheid
- Ruimtelijk inzicht
- motivatie
- Communicatievaardigheden
- Betrouwbaarheid
- Planmatig werken
- Probleemoplossend vermogen
- Samenwerken
- Initiatief nemen
- Omgaan met feedback en kritiek

Opzet

- Via doe-opdrachten gedrag observeren
 - Op basis van gedragsindicatoren scoor je zwak, gemiddeld of sterk op een competentie
- ! De lat mocht niet naar beneden !
- Moet inzetbaar zijn in het NEC.

Ontwikkeling

- 3 testfases
 - Uitzendconsulenten en beoogde doelgroep
 - Feedback verwerken in volgende versie
- Focusgroepen bepalen de omschrijving van de indicatoren

Hoe werkt het?

- 6 deeltesten
 - Afhankelijk van welke competenties je wil meten
 - Voor alle 6 de testen een uur
MAAR meestal neem je 1 of 2 testen af
- Aangepast aan de omgeving van een uitzendkantoor.

Hoe werkt het?

- Materiaal zit in een koffer die je bestelt
- www.actiefcompetentiestoetsen.be
 - gidst je doorheen de testen met een handleiding
 - Biedt je de kans kandidaten een score te geven op de verschillende competenties

Website

- Handleiding voor elke deeltest
 - Wat je moet klaarleggen per deeltest
 - Wat je moet zeggen en doen per deeltest
 - ! Belangrijk dat iedereen op dezelfde manier wordt getest.
- Per test een scoringsformulier met de indicatoren
- Kandidaten invoeren en scoren - rapport